Profile of Enterprise Moncton
(Community Economic Development Agency)

New Nouveau Brunswick

Department of Training and Employment Development

Ministère de la Formation et Développement de l'emploi

Profile of Enterprise Greater Moncton
(Community Economic Development Agency)

Labour Market Analysis Branch
New Brunswick Department of
Training and Employment Development

Fall 2002

FOREWORD

In February 2002, fifteen (15) Community Economic Development Agencies (CEDAs) were launched in New Brunswick. The framework developed for these CEDAs is unique in Canada and was established to address regional differences and to build on regional strengths. They will serve as the entry to government for business development, and the primary source of information on regional issues and priorities for the business community.

The mandate of the CEDAs is to work with regional business communities in various areas of strategic importance, including export readiness, electronic commerce, electronic business, improved competitiveness and diversification of New Brunswick's economy. The provincial departments of Business New Brunswick (BNB), Training and Employment Development (TED), the Regional Development Corporations (RDC), Atlantic Canada Opportunities Agency (ACOA), and Human Resources Development Canada are all partners in these new agencies.

The CEDAs require the collection and dissemination of labour market information on a regional basis. Currently, the Department of Training and Employment Development and Business New Brunswick are working to provide labour market information[1] specific to each of the 15 CEDA regions. This report focuses on the region encompassed by the Moncton Community Economic Development Agency, or Enterprise Greater Moncton.

Please forward all communication on this report to:

Labour Market Analysis Branch
Department of Training and Employment Development
470 York St., P.O. Box 6000
Fredericton, NB E3B 5H1
Tel: 506-457-4859
Fax: 506-453-3780

---

[1] *The majority of the information in this report is from the 1996 Census. Where available, 2001 Census figures were used. Other sources of information for this report are: TED's Apprenticeship Certification Information System, TED's Private Occupational Training Branch, TED's Student Information System, TED's graduate follow-up surveys of New Brunswick Community College graduates, the Maritime Provinces Higher Education Commission (MPHEC), Social Assistance Recipient information from Family and Community Services, and EI information from HRDC.*

TABLE OF CONTENTS

HIGHLIGHTS OF THE REPORT 1

Geographical Profile of Enterprise Greater Moncton 2

Population Profile of Enterprise Greater Moncton 2

Population by Age Groups 3
Aboriginal Population 3
Population by Knowledge of Official Languages 4

Education and Training 4

Population by Highest Education Level Attained 4
Major Fields of Study - Post Secondary Education 5
New Brunswick Community Colleges 7
Private Occupational Training Organizations 8
Universities 9
Apprenticeship and Trades 9
Journeypersons 10

Labour Force and Economic Activity 11

Labour Force Characteristics 11
Labour Force by Broad Occupational Categories 12
Industry 15
Individual Total Income Distributions 16
Gender Differences in Individual Total Income Distributions 16
Census Family Total Income Distributions 17
Composition of Total Income 188
Government Transfer Payments 19

APPENDICES 23

HIGHLIGHTS OF THE REPORT

The points which follow present some key information contained within this report on Enterprise Greater Moncton:

- At the 2001 Census, Enterprise Greater Moncton had a population of 101,750, an increase of 4.7% over the population level recorded at the 1996 Census. Of the five CEDAs which experienced a stable or growing population, Enterprise Greater Moncton experienced the largest percentage growth. Its land area was 1.2% of New Brunswick's land area.

- The largest group of the population of Enterprise Greater Moncton was the 25-44 year old age group, which comprised 32.8% of the population. With no First Nations communities in Enterprise Greater Moncton, the Aboriginal population comprised only 0.3% of the entire population of the CEDA.

- A high proportion of the population, 45.9%, indicated having a knowledge of both official languages; this was 13.3 percentage points higher than the provincial proportion.

- Overall, Enterprise Greater Moncton had higher educational attainment levels than the province as a whole. The proportion that had not completed high school was lower by seven percentage points than the provincial proportion. In addition, 44.6% of the CEDA's population had completed their post-secondary education at the 1996 Census; for New Brunswick, that proportion was only 35.5%.

- Enterprise Greater Moncton has two community colleges, the main campus of the Université de Moncton, and several private occupational training institutions within its boundaries, offering a variety of educational and training opportunities. It also has a large number of apprentices registered and obtaining their training in area businesses.

- At the 1996 Census, the unemployment rate for Enterprise Greater Moncton was 9.4%, the lowest rate for all CEDAs, and well below the provincial rate of 15.5%. The participation rate of the working age population in the labour force was 66.5% in the CEDA, compared to the lower provincial average of 62.2%.

- The largest areas of labour force involvement by industry for Enterprise Greater Moncton were the Retail trade, Health and social service, Manufacturing, and Other service industries.

- The average *individual* total income, for those with income in Enterprise Greater Moncton, was $23,227 at the time of the 1996 Census; this figure was12% higher than the provincial average of $20,755. The average total income of *families* in Enterprise Greater Moncton was $51,495, while the provincial average was 13% lower at $45,010.

Geographical Profile of Enterprise Greater Moncton

The boundaries of Enterprise Greater Moncton include parts of both Westmorland and Albert counties. From Westmorland county, Enterprise Greater Moncton incorporates the parish of Moncton, which includes the city of Moncton and the town of Dieppe. From Albert county, Enterprise Greater Moncton incorporates the town of Riverview. **Appendix A** provides a complete listing of all cities, towns, villages, and parishes within this area.

The land area encompassed by Enterprise Greater Moncton is 831 square kilometres, 1.2% of the total land area of New Brunswick. The largest urban center in Enterprise Greater Moncton is the City of Moncton, whose population at the 2001 Census was 61,046; that comprised 60% of the population of the entire CEDA.

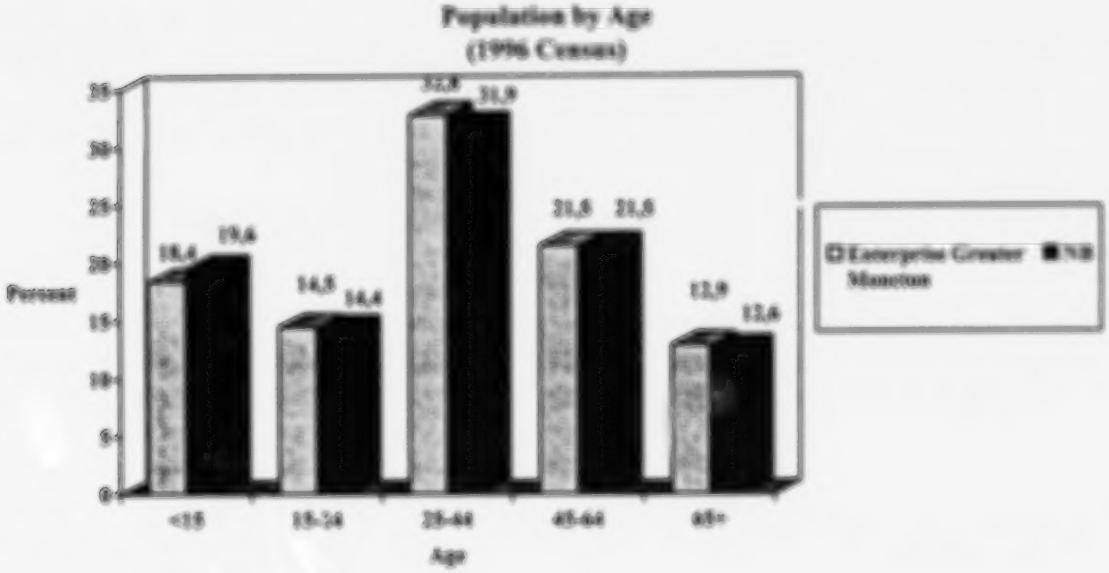
Population Profile of Enterprise Greater Moncton

At the time of writing of this report, the basic population figures from the 2001 Census had just become available. From that Census, the population of the Enterprise Greater Moncton region was 101,750, an increase of 4.7% over the population level recorded at the 1996 Census. In 2001, Enterprise Greater Moncton's population comprised 13.9% of the overall population of New Brunswick. Within the CEDA, the town of Dieppe experienced the largest percentage increase in its population over 1996, at 19.6%; however, all areas of the CEDA experienced growth. Comparatively, the overall population of New Brunswick experienced a decrease of 1.2% in the same period 1996 - 2001. Of the five CEDAs which experienced a stable or growing population, Enterprise Greater Moncton experienced the largest percentage growth.

At the 1996 Census, 47.9% of Enterprise Greater Moncton population was male, which is 1.3 percentage points lower than the New Brunswick proportion of males. Conversely, 52.1% of Enterprise Greater Moncton population was female, higher by 1.3 percentage points than New Brunswick as a whole.

Population by Age Groups

The following chart shows the breakdown (by percentage) of the population of Enterprise Greater Moncton with comparative figures for the population of New Brunswick as a whole.



Appendix B contains this information in tabular form.

A comparison of the proportion of the Enterprise Greater Moncton population that falls within each of the above age groups to the New Brunswick proportions does not reveal a significantly different picture. However, the chart does show that the largest group of the population by proportion, both in Enterprise Greater Moncton and New Brunswick as a whole, was the 25-44 year old age group, which is the prime working age population. A significant proportion also fell into the older working age population (45-64).

Aboriginal Population

At the 1996 Census, the Aboriginal population comprised 1.4%[2] of the New Brunswick population. In Enterprise Greater Moncton, that proportion was much smaller, at 0.3%. No First Nations communities are located within Enterprise Greater Moncton. A comparison to other CEDAs reveals that the Aboriginal proportion ranged from a low of 0.2% in the Southeast CEDA to a high of 4.9% in the Kent CEDA.

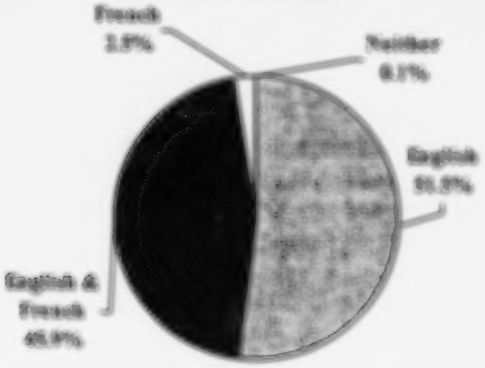
---

[2] *Two First Nations, Eel Ground and Beaubassin, did not participate in the 1996 Census. The combined population of these two First Nations is about 900 people. If these people are added to 1996 Census figures, New Brunswick's Aboriginal population represents approximately 1.5% of the total population.*

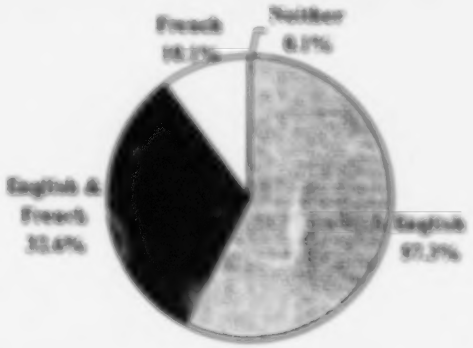
Population by Knowledge of Official Languages

The pie charts below demonstrate the Enterprise Greater Moncton population at the 1996 Census by knowledge of official languages, with comparison to New Brunswick.

Knowledge of Official Languages- Moncton (1996 Census)



Knowledge of Official Languages - NB (1996 Census)



A relatively high proportion, 45.9%, of the Enterprise Greater Moncton population indicated that they had a knowledge of both official languages; this was 13.3 percentage points higher than the rate for New Brunswick as a whole (32.6%). A comparison to other CEDAS shows that Enterprise Greater Moncton placed seventh out of fifteen in proportion of knowledge of both official languages. The Kent CEDA had the highest proportion at 70.7%, while the Charlotte CEDA had the lowest proportion at 7.2%.

A further 51.5% of Enterprise Greater Moncton indicated that they had a knowledge of English only, while only 2.5% indicated French only. Fewer than 0.1% indicated a knowledge of neither French nor English. For New Brunswick as a whole, 57.3% indicated a knowledge of English only, with 10.1% indicating a knowledge of French only. Again, fewer than 0.1% indicated a knowledge of neither French nor English.

Education and Training

Population by Highest Education Level Attained

The following chart categorizes the working age population (aged 15 years and older) of Enterprise Greater Moncton and New Brunswick into four groups according to level of formal education attained: less than high school, high school completed, some post-secondary education (but not completed), and post-secondary completed. **Appendix C**

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

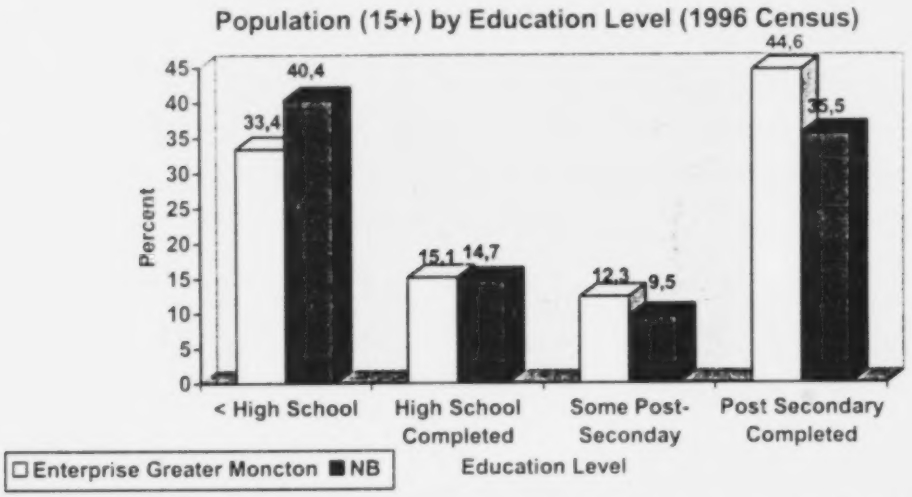
LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

has full details of Enterprise Greater Moncton population by highest education level attained, with comparative figures for New Brunswick.



The chart indicates that, on average, the population of the Enterprise Greater Moncton region tended to have higher educational attainment levels than the province as a whole. The proportion of Enterprise Greater Moncton's population that had not completed high school[3] was lower by seven (7) percentage points than the New Brunswick proportion. The proportion of high school graduates in Enterprise Greater Moncton was similar at 15.1% but somewhat higher than New Brunswick's proportion of 14.7%. The proportions of those who had some post-secondary education[4], or had completed a post-secondary education (sum of the last two bars) were significantly higher in Enterprise Greater Moncton than for New Brunswick as a whole. Overall, almost 57% of the working age population in Enterprise Greater Moncton had completed high school and gone on to engage in some form of post-secondary education; 44.6% of the population completed their post-secondary education. For New Brunswick, 45% had engaged in some form of post-secondary education, with 35.5% of the population having completed their post-secondary education.

Major Fields of Study - Post Secondary Education

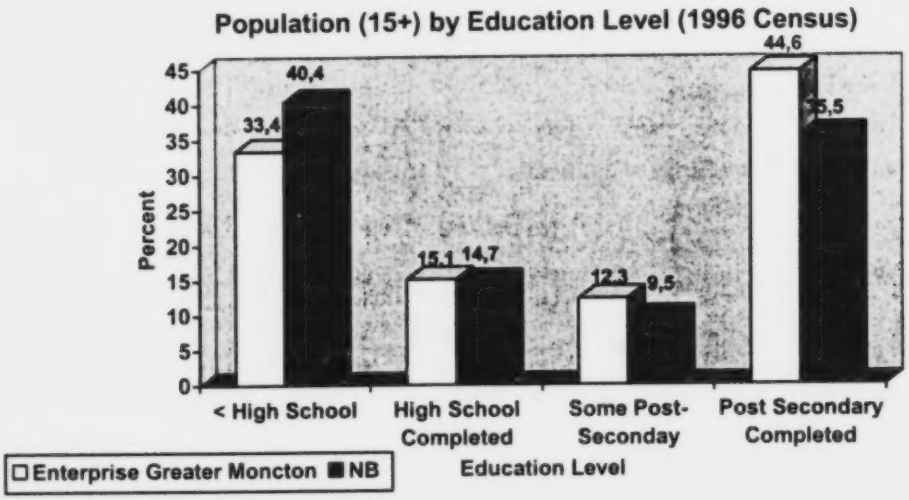
The tables below provide details of the major fields of study for those in Enterprise Greater Moncton (in the first table) and New Brunswick (in the second table) who completed a post-secondary education as reported at the 1996 Census.

---

[3] *Because the working age population includes anyone 15 and over, the category "Less than High School" includes people currently pursuing a high school education (chiefly 15 to 18 year olds) at the time of the 1996 Census, as well as all others who had not completed and were not pursuing high school completion.*

[4] *The category "Some Post Secondary" includes people pursuing but not yet completed a post-secondary education at the time of the 1996 Census, as well as those who did not complete but were no longer engaged in a post-secondary education.*

has full details of Enterprise Greater Moncton population by highest education level attained, with comparative figures for New Brunswick.



The chart indicates that, on average, the population of the Enterprise Greater Moncton region tended to have higher educational attainment levels than the province as a whole. The proportion of Enterprise Greater Moncton's population that had not completed high school[3] was lower by seven (7) percentage points than the New Brunswick proportion. The proportion of high school graduates in Enterprise Greater Moncton was similar at 15.1% but somewhat higher than New Brunswick's proportion of 14.7%. The proportions of those who had some post-secondary education[4], or had completed a post-secondary education (sum of the last two bars) were significantly higher in Enterprise Greater Moncton than for New Brunswick as a whole. Overall, almost 57% of the working age population in Enterprise Greater Moncton had completed high school and gone on to engage in some form of post-secondary education; 44.6% of the population completed their post-secondary education. For New Brunswick, 45% had engaged in some form of post-secondary education, with 35.5% of the population having completed their post-secondary education.

Major Fields of Study - Post Secondary Education

The tables below provide details of the major fields of study for those in Enterprise Greater Moncton (in the first table) and New Brunswick (in the second table) who completed a post-secondary education as reported at the 1996 Census.

---

[3] *Because the working age population includes anyone 15 and over, the category "Less than High School" includes people currently pursing a high school education (chiefly 15 to 18 year olds) at the time of the 1996 Census, as well as all others who had not completed and were not pursuing high school completion.*

[4] *The category "Some Post Secondary" includes people pursuing but not yet completed a post-secondary education at the time of the 1996 Census, as well as those who did not complete but were no longer engaged in a post-secondary education.*

Major Field of Study - Enterprise Greater Moncton
(1996 Censuses)

Major Field of Study	Males	Percent*	Females	Percent	Total	Percent*
Educational, recreational and counselling services	1015	6.6%	2590	14.7%	3605	10.9%
Fine and applied arts	415	2.7%	1290	7.3%	1705	5.2%
Humanities and related fields	755	4.9%	900	5.1%	1655	5.0%
Social sciences and related fields	1350	8.7%	1260	7.1%	2610	7.9%
Commerce, management and business administration	3050	19.7%	6315	35.8%	9365	28.3%
Agricultural and biological sciences/technologies	645	4.2%	675	3.8%	1320	4.0%
Engineering and applied sciences	705	4.6%	65	0.4%	770	2.3%
Engineering and applied science technologies / trades	6460	41.8%	860	4.9%	7320	22.1%
Health professions, sciences and technologies	655	4.2%	3435	19.5%	4090	12.4%
Mathematics and physical sciences	385	2.5%	225	1.3%	610	1.8%
No specialization and all other, n.e.c.[5]	30	0.0%	10	0.1%	40	0.1%
Total	**15,465**	**99.9%**	**17,625**	**100.0%**	**33,090**	**100.0%**

* Percentages may not total 100% due to rounding.

Overall, of those with completed post-secondary education in the Enterprise Greater Moncton region, over 50% had training in either *commerce, management and business administration*, or *engineering and applied science technologies and trades*. Of males with post-secondary qualifications, almost 42% had a major field of study of *engineering and applied science technologies and trades*, while *commerce, management and business administration* rated second at 19.7%. For females with post-secondary qualifications, 35.8% had qualifications in the *commerce, management and business administration* field, while 19.5% were qualified in the *health professions, sciences and technologies* field.

Major Fields of Study - New Brunswick
(1996 Census)

Major Field of Study	Males	Percent	Females	Percent	Total	Percent
Educational, recreational and counselling services	6,985	6.9%	17,295	16.3%	24,280	11.7%
Fine and applied arts	2,275	2.2%	7,945	7.5%	10,220	4.9%
Humanities and related fields	4,910	4.8%	4,965	4.7%	9,875	4.8%
Social sciences and related fields	7,250	7.1%	7,690	7.2%	14,940	7.2%
Commerce, management and business administration	13,760	13.6%	36,380	34.3%	50,140	24.1%
Agricultural and biological sciences/technologies	4,730	4.7%	4,215	4.0%	8,945	4.3%
Engineering and applied sciences	5,335	5.3%	540	0.5%	5,875	2.8%
Engineering and applied science technologies / trades	49,880	49.1%	4,770	4.5%	54,650	26.3%
Health professions, sciences and technologies	3,495	3.4%	20,835	19.6%	24,330	11.7%
Mathematics and physical sciences	2,700	2.7%	1,435	1.4%	4,135	2.0%
No specialization and all other, n.e.c.	165	0.2%	145	0.1%	310	0.1%
Total	**101,495**	**100.0%**	**106,215**	**100.1%**	**207,700**	**99.9%**

- Percentages may not total 100% due to rounding

A comparison of the data on the Enterprise Greater Moncton region to that in the New Brunswick table indicates that for both males and females, the fields of study with the two greatest proportions in the CEDA were the same as the top two fields within the gender breakdown for the province as a whole. In addition, the overall proportions by

[5] *n.e.c. - not elsewhere classified.*

field of study for Enterprise Greater Moncton were remarkably similar to the corresponding proportions for New Brunswick as a whole.

New Brunswick Community Colleges

New Brunswick has a network of 11 community colleges, offering over 120 regular programs and a variety of contract and distance education programs and courses. Within the Enterprise Greater Moncton region, there are two New Brunswick Community Colleges (NBCC). The NBCC - Moncton is an Anglophone college located in the city of Moncton, while the Collège Communautaire du Nouveau-Brunswick (CCNB) - Dieppe is a Francophone college located in the town of Dieppe.

According to the calendar for the 2002-03 academic year, NBCC-Moncton will offer 33 full-time programs in English and many contract training programs. It offers a wide variety of programs, but its areas of specialty are Business, Civil Engineering Technology, Community Services, Information Technology, Mechanical/Motorized, and Metals. In 2002-2003, CCNB-Dieppe will offer 23 full-time programs and also many contract training programs in French. Its areas of concentration include Applied Arts, Administration and Commerce, Information Technology, Health, Mechanic and Protection Services, and Academic Studies.

The following table summarizes the most recent information available on these two colleges. It should be noted that the community colleges draw their student base not just from people residing in close proximity to the college, but from all over the province, and even from outside the province in some cases (although statistics show that approximately 96% of the NBCC student population are from New Brunswick).

Summary Information on NBCCs in Enterprise Greater Moncton

	NBCC Moncton	NBCC Dieppe
Number of full time programs offered 2002-03	33	23
Types of Courses offered	Business Civil Engineering Tech. Community Services Information Technology Mechanical/Motorized Metals	Applied Arts Administration/Commerce Information Technology Health Mechanic and Protection Services Academic Studies
Retention rates (2000-01) **(% students completing academic year)**	85%	86%
Graduation rate (2000-01) **(% of students eligible to graduate)**	77%	85%
Employment Rate **(2000 graduates) in reference week**	90%	90%
Related employment rate **(for 2000 graduates)**	82%	88%
Number of programs with graduates in 2001	34	16
# Regular programs **(of 12 weeks or longer)**	29	16
# Contract programs	4	0

(of 20 weeks or longer)	(plus 1 offered in regular and contract format)	
# Graduates from programs (regular and contract)	491	189
Programs with greatest number of graduates	Automotive Service Tech. Business Tech - Accounting Cook Business Tech - Marketing Machinist	Nursing Assistant Tele-Service Bilingual Office Technology Business Tech - Marketing Sales Techniques
# Applications for seats (2001-2002 academic year)	1664	725
# Seats available (2001-2002)	985	590
Application rate (# applications per seat)	1.7	1.2
Top programs in demand	Nursing Assistant Welding Computer Systems Tech. Truck & Transport Services Technician Steel Fabrication	Aircraft Maintenance Correctional Techniques Travel Agent Interior Design Small Business Management
# People registered in contract training programs	829	657
# Contract training programs offered (2001-2002)	51	22

As the table above demonstrates, both of these community colleges have high retention rates of their students. At the 2001 graduate follow-up of 2000 graduates, the percentage of graduates in the labour force who were employed was high, at 90%. In addition, the 2001 graduate follow-up survey of 2000 graduates shows that students at both colleges had a high rate of employment that was related to the training that they took at the college. The demand for the various programs at both colleges was good, overall, with NBCC-Moncton having 70% more applicants than available seats, and CCNB-Dieppe having 20% more applicants than available seats.

Private Occupational Training Organizations

In 2001-2002, New Brunswick had 89 private occupational trainers registered under the Private Occupational Training Act. Enterprise Greater Moncton boasts 15, or 17%, of those institutions, all centered in the City of Moncton. The programs offered are varied, including, but not limited to, Business/Commerce, Information Technology, Healthcare, Animal Grooming, Hairstyling, Truck Driving, Cosmetology, and Tourism/Hospitality programs. Some institutions offer a broad range of programs, while others specialize in one area, such as Hairstyling. The largest institutions according to enrollment numbers for 2001-2002 were Oulton's College, CompuCollege School of Business, and Atlantic Business College (Moncton) Ltd.

For the 2001-2002 academic year, almost 993 students were enrolled in the 15 institutions. Private training organizations in the Moncton region had over 600 students in training for courses in all aspects of the information technology sector. In addition, nearly 70 people were in training for social service occupations such as child/youth care, and

corrections. Other service-oriented occupations such as aesthetics and hairstyling had 165 students in training.

Universities

New Brunswick is well served by four publicly funded universities (with a total of seven campuses) and three private degree-granting institutions. In addition, most of the universities offer credit courses in off-site locations throughout the province.

The publicly funded universities include the University of New Brunswick (UNB) and St. Thomas University (STU), located in Fredericton, the Université de Moncton (U de M) in Moncton, and Mount Allison University in the town of Sackville. U de M has two satellite campuses, located in Shippagan (on the Péninsule Acadienne), and in Edmundston. UNB also has a satellite campus in Saint John. Both UNB and U de M offer advanced degrees in addition to undergraduate degrees.

Enterprise Greater Moncton is home to the Université de Moncton (main campus), which is the largest Francophone Canadian university outside of Quebec. At its Moncton campus, it serves over 4000 students annually in over 100 program offerings, including 28 Masters level programs, and three at the Doctoral level. Its undergraduate degrees are in areas such as Business Administration, Arts and Social Sciences, Law, Engineering, Education, and Science; it also offers advanced degrees in many of those same areas.

Two of the privately-funded institutions in New Brunswick have religious affiliations -- the Atlantic Baptist University, located in Moncton, and St. Stephen's University, in St. Stephen. The third is Lansbridge University, one of the world's first private Internet-based universities.

In 2000, there were almost 18,500 students enrolled in the province's four publicly funded universities, an increase of 21.5% over the enrollment recorded in 1987. Between 1992 and 1998, the proportion of New Brunswick's 18 to 21 year olds who enrolled in university increased by 9% from 37.7% to 41.5%.

Although New Brunswick attracts students from out of province as well as international students to its well-recognized universities, a large majority of those who graduate from New Brunswick institutions are native New Brunswickers. Many of them remain to work in New Brunswick following graduation. Follow-up surveys of 1996 New Brunswick university graduates indicated that 86% of graduates were originally from New Brunswick. One year following graduation, 85% remained in New Brunswick, and four years following graduation, 77% of the group remained in New Brunswick.

Apprenticeship and Trades

New Brunswick has an active apprenticeship program administered through the Department of Training and Employment Development. The New Brunswick Community College network offers several pre-employment programs that prepare

people for entering an apprenticeship. Currently, there are 58 apprenticeable trades designated under the Apprenticeship and Occupational Certification Act (AOC).

Apprentices employed in the Enterprise Greater Moncton region must be registered with the Moncton regional apprenticeship office[6], which encompasses a larger area than Enterprise Greater Moncton. There are currently 635 apprentices registered in that apprenticeship region, which is approximately 18% of all apprentices in the province. The following table summarizes the top ten occupations in which apprentices in Enterprise Greater Moncton region are registered.

Top Ten Occupations with Apprentices Registered
Moncton Apprenticeship Region

Occupation	Regional Total	Provincial Total	Percent of Provincial Total
Total Apprentices Currently Registered in Region	635		
Cook	60	165	36.4%
Truck & Trailer Service Technician	54	170	31.8%
Construction Electrician	53	404	13.1%
Plumber	41	184	22.3%
Carpenter	38	508	7.5%
Industrial Mechanic (Millwright)	34	258	13.2%
Machinist	28	92	30.4%
Automotive Service Technician (Steering, Suspension & Brakes)	23	74	31.1%
Steel Fabricator (Fitter)	22	89	24.7%
Welder	19	125	15.2%

Approximately one third of all Cooks, Truck and Trailer Service Technicians, Machinists and Automotive Service Technicians currently in apprenticeship are located in the Moncton apprenticeship region of New Brunswick. The proportion of Carpenters apprenticed in this region appears low, at 7.5%.

Journeypersons

On successful completion of an apprenticeship, workers are issued a Certificate of Qualification and become a journeyperson. All information about journeypersons who qualify under the Apprenticeship and Occupational Certification Act is registered in the Apprenticeship and Certification Information System (ACIS) which is used by the Department of Training and Employment Development. The following table lists the top ten occupations for the Moncton apprenticeship region in which journeypersons are certified to work in the Province of New Brunswick.[7]

---

[6] *The Moncton apprenticeship region covers Westmorland county, southern Kent county and parts of Albert county.*

[7] *Totals of journeypersons are obtained from the Apprenticeship and Certification Information System (ACIS) which is managed by the Department of Training and Employment Development. The information on journeypersons in this system is not updated on a regular basis (to reflect deaths, moves, etc.) and readers are advised that totals may or may not be representative of actual numbers of journeypersons currently working in a given occupation, either regionally or provincially.*

Journeyperson Registrations - Moncton Region

Occupation	Regional Total	Provincial Total	Percent in Region of Provincial Total
Automotive Service Technician	1220	5032	24.2%
Construction Electrician	821	4749	17.2%
Carpenter	799	2222	36.0%
Truck & Trailer Service Technician	553	1392	39.7%
Plumber	421	2064	20.4%
Barber	392	1358	28.9%
Industrial Mechanic	364	2034	17.9%
Cook	350	865	40.5%
Heavy Equipment Service Technician	285	1363	20.9%
Steamfitter-Pipefitter	254	2461	10.3%

According to the above table, over 40% of journeyperson cooks are registered in the Moncton region. Over one third of carpenters and truck and trailer technicians have been registered in the Moncton region as well.

Labour Force and Economic Activity

Labour Force Characteristics

The following table provides labour force activity[8] information for Enterprise Greater Moncton with a breakout by gender, and comparison information for New Brunswick.

[8] *Labour Force Definitions:*

- ***Labour Force** -- the non-institutionalized population aged 15 years and over who are either employed or unemployed.*
- ***Employed** -- are those who during the survey period did any work for pay or profit, or had a job and were absent from work.*
- ***Unemployed** -- are those who, during the survey period, were available for work and were either on temporary layoff, had looked for work in the past four weeks or had a job to start in the next four weeks.*
- ***Participation Rate** -- total labour force as a percentage of the entire population aged 15 and over.*
- ***Unemployment Rate** -- number of unemployed expressed as a percentage of the labour force.*

Labour Force Activity 15 years and over (1996 Census)						
	Total Population 15+	**Labour Force**	**Employed**	**Unemployed**	**Participation Rate**	**Unemployment Rate**
New Brunswick	**585,020**	**364,100**	**307,835**	**56,270**	**62.2**	**15.5**
Enterprise Greater Moncton	78,205	52,045	47,155	4,895	66.5	9.4
Male	37,130	27,165	24,585	2,570	73.2	9.5
Female	41,065	24,885	22,565	2,320	60.6	9.3

At the time of the 1996 Census, the unemployment rate for the Enterprise Greater Moncton region, 9.4%, was well below the provincial rate of 15.5%. This unemployment rate matched that of the Fredericton Urban CEDA as the lowest rate for all CEDAs. The participation rate for Enterprise Greater Moncton was also higher at 66.5%, compared to the rate for New Brunswick of 62.2%. Enterprise Greater Moncton region comprised 13.4% of the overall working age population of New Brunswick.

The gender breakdown for Enterprise Greater Moncton region indicates that the participation rate for males was significantly higher, at 73.2%, than the female participation rate of 60.6%. Both of those figures were higher than corresponding rates for New Brunswick as a whole: males in New Brunswick had a participation rate of 69.5%, and females in the province had a participation rate of 55.3%. The unemployment rate in Enterprise Greater Moncton region was marginally higher for males (9.5%) than for females (9.3%). Both of these percentages were significantly less than the provincial averages of 16.7% for males and 14% for females.

Labour Force by Broad Occupational Categories

The following table illustrates the labour force broken down by broad occupational categories for the province, and further broken down by gender for Enterprise Greater Moncton.

Labour Force by Broad Occupational Categories New Brunswick and Enterprise Greater Moncton (1996 Census)								
	NB		Enterprise Greater Moncton					
	Total	%	Total	%	Males	%	Female	%
Total labour force 15 years and over by occupational broad categories and occupation major groups	**364,100**		**52,045**		**27,160**		**24,885**	
Occupation - Not applicable	11,845		1,265		575		685	
All occupations	352,255		50,785		26,595		24,195	
A - Management occupations	26,500	7.5%	4,660	9.2%	3,295	12.4%	1,360	5.6%
B - Business, finance and administrative occupations	58,260	16.5%	11,320	22.3%	3,345	12.6%	7,980	33.0%
C - Natural and applied sciences and related occupations	13,180	3.7%	2,035	4.0%	1,755	6.6%	270	1.1%
D - Health occupations	19,015	5.4%	3,405	6.7%	685	2.6%	2,715	11.2%
E - Occupations in social science, education, government service & religion	24,125	6.8%	3,905	7.7%	1,745	6.6%	2,150	8.9%
F - Occupations in art, culture, recreation and sport	7,025	2.0%	1,395	2.7%	685	2.6%	710	2.9%
G – Sales & service occupations	95,330	27.2%	14,695	28.9%	6,560	24.7%	8,135	33.6%
H - Trades, transport and equipment operators and related occupations	60,660	17.2%	6,825	13.4%	6,490	24.4%	330	1.4%
I - Occupations unique to primary industry	21,900	6.2%	625	1.2%	490	1.8%	125	0.5%
J - Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	26,260	7.5%	1,905	3.8%	1,505	5.7%	400	1.7%

The proportion of Enterprise Greater Moncton residents in the labour force who indicated their occupational categories as A to G (81.5%) was significantly higher than the corresponding proportions for New Brunswickers as a whole (69.1%). Those occupational categories, particularly A to F, pertain to workers typically with higher skill levels[9] (predominantly in the A or B skill levels, as explained in the footnote). The proportion of Enterprise Greater Moncton people in the labour force and employed in occupational categories H to J (18.4%) was much lower than the corresponding proportions for New Brunswickers as a whole (30.9%). Those occupational categories pertain to workers typically with a lower level of skill (predominantly in the B or C[10] skill

---

[9] *Skill Level A: University degree*

Skill Level B: Two to three years of post-secondary education at community college, institute of technology, or two to four years of apprenticeship training, or three to four years of secondary school and more than two years of on-the-job training, training courses or specific work experience.

[10] *Skill Level C: One to four years of secondary school education or up to two years of on-the-job training, training courses or specific work experience.*

levels, as explained in the footnote below). According to this information, the labour force of Enterprise Greater Moncton appears to be more highly skilled than the labour force of New Brunswick as a whole.

The following table shows the top five occupational groupings (by proportion) for Enterprise Greater Moncton by gender and with comparative figures for New Brunswick by gender. The occupations are listed from larger to smaller proportion.

Top Five Occupational Groupings (1996Census)			
Enterprise Greater Moncton		**New Brunswick**	
Males	**Females**	**Males**	**Females**
Sales and service occupations	Sales and service occupations	Trades, transport and equipment operators and related occupations	Sales and service occupations
Trades, transport and equipment operators and related occupations	Business, finance, and administrative occupations	Sales and service occupations	Business, finance, and administrative occupations
Business, finance, and administrative occupations	Health Occupations	Occupations unique to primary industry	Health Occupations
Management occupations	Occupations in social science, education, government service and religion	Management occupations	Occupations in social science, education, government service and religion
Natural and applied sciences and related occupations / Occupations in social science, education, government services and religion	Management occupations	Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	Occupations unique to processing, manufacturing and utilities

The top two occupational groupings for males in Enterprise Greater Moncton were the same but in reverse rank order to the top two occupational groupings for New Brunswick males. For New Brunswick males as a whole, Occupations unique to primary industry ranked third, while this grouping was less important in Enterprise Greater Moncton (comprising only 1.8% of the male labour force). Management occupations ranked fourth for both Enterprise Greater Moncton and New Brunswick males. In Enterprise Greater Moncton, two groupings, Natural and applied sciences and related occupations, and Occupations in social science, education, government services and religion placed fifth among males. In New Brunswick, the fifth largest grouping was Occupations unique to processing, manufacturing and utilities.

For females in Enterprise Greater Moncton and females in New Brunswick overall, the top four occupational groupings were identical. For females in the CEDA, Management occupations ranked fifth, while for New Brunswick, Occupations unique to processing, manufacturing and utilities ranked fifth.

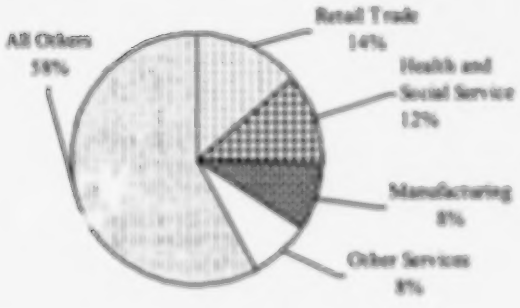
Industry

The left pie chart below illustrates the top four industry divisions (by proportions of the labour force population employed in them) with a fifth "All Others" category for the Enterprise Greater Moncton area, while the right chart illustrates the top four industry divisions with a fifth "All Others" category for the New Brunswick labour force.

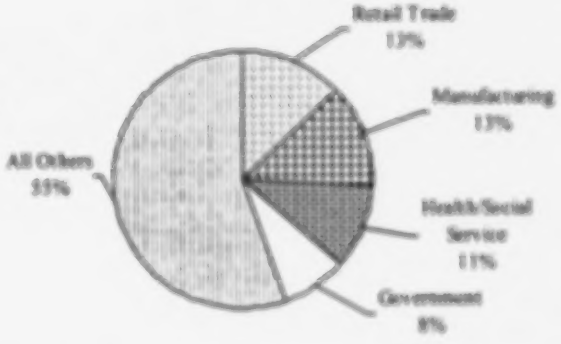
Appendix D details the total labour force of Enterprise Greater Moncton by industry division, with comparison figures for New Brunswick as a whole.

Top Industry Divisions
Total Labour Force (1996 Census)

Enterprise Greater Moncton



New Brunswick



The largest areas of labour force involvement by industry for Enterprise Greater Moncton were the Retail Trade industries [11] (14.0%), Health and Social Service industries[12] (11.9%), Manufacturing industries[13] (8.3%), and the Other Services industries[14] (7.9%). Three of the largest industry divisions in Enterprise Greater Moncton were the same as three of those at the provincial level. However, while at Enterprise Greater Moncton

---

[11] *Retail Trade Industries – includes establishments primarily engaged in buying commodities for resale to the public for personal or household use, and in providing related services such as installation and repair.*

[12] *Health and Social Service Industries – includes establishments primarily engaged in providing health care by diagnosis and treatment, providing residential care for medical and social reasons, and providing social assistance such as counselling, welfare, child protection, community housing and food services, vocational rehabilitation and child care to those requiring assistance.*

[13] *Manufacturing Industries – includes the food industries, beverage industries, tobacco products industries, rubber products industries (tires and tubes, etc.), the plastic products industries, leather and allied products industries, clothing industries, the wood industries (including sawmills), the paper and allied products industries (including pulp and paper), printing and publishing and allied industries, etc.*

[14] *Other Services Industries – includes services industries primarily related to amusement and recreational services, personal and household services, membership organization industries, etc.*

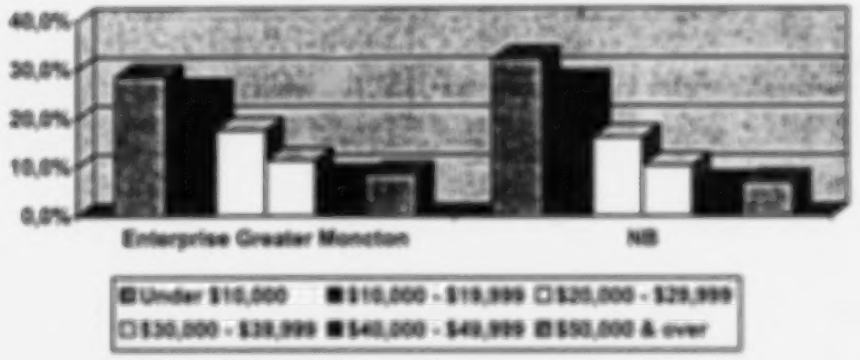
level, the fourth largest division is the "Other Services" division, at the provincial level the fourth largest was the "Government Services"[15] division.

Individual Total Income Distributions

The following chart shows individual total income[16] distribution, for those with income, for the working age population of Enterprise Greater Moncton, with comparisons to New Brunswick.

Appendix E shows the individual total income distribution (15 years and over) for Enterprise Greater Moncton by gender, with comparative figures for New Brunswick.

Census Individual Total Income Distributions
(1996 Census)



In the Enterprise Greater Moncton region, 54.1% of incomes were $19,999 and under. For New Brunswick as a whole, that proportion was somewhat higher, at 59.7%. In Enterprise Greater Moncton, 28.1% of incomes were $30,000 and over; for New Brunswick that proportion was somewhat lower at 24.1%. The average individual income for New Brunswick at the 1996 Census was $20,755 while the average for Enterprise Greater Moncton was 12% higher, at $23,227. Enterprise Greater Moncton had the second highest individual total income of all the CEDAs.

Gender Differences in Individual Total Income Distributions

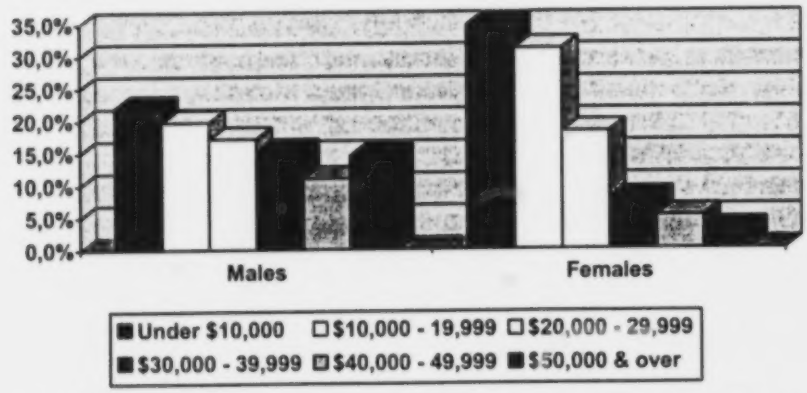
The following chart illustrates the total income distribution, for those with income, by gender for the working age population of Enterprise Greater Moncton.

---

[15] *Government Services Industries – includes establishments engaged in activities of a purely governmental nature, those which direct, support, control and administer activities carried on largely by non-government establishments, and those such as small municipalities which may engage in a wide range of government and non-government activities but whose size precludes them producing statistics for each of these activities.*

[16] *Total income refers to income from employment, government transfer payments, investment income, or other income (such as retirement pensions).*

Individual Total Income Distribution by Gender for Enterprise Greater Moncton (1996 Census)



Distinct gender differences in income are apparent in Enterprise Greater Moncton. The average salary for males in the region was $29,403 while that for females was almost 41% lower at $17,363. Both of those average incomes, however, were above the provincial average incomes by gender: for males provincially, the average annual income was $26,179, while for females, it was $15,252. A full 59% of males in Enterprise Greater Moncton region earned incomes in the lowest three categories as shown above ($29,999 and under). For females, that proportion was 84%.

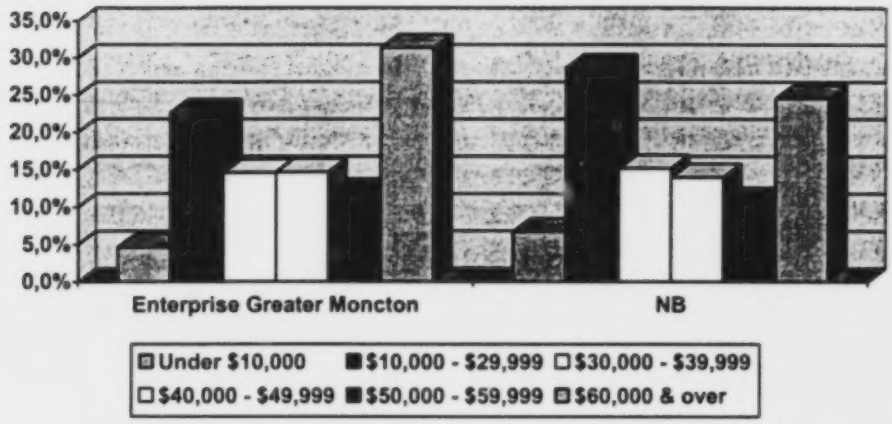
Census Family Total Income Distributions

The following chart shows census family[17] total income distribution, for those with income, for Enterprise Greater Moncton families at the 1996 Census, with comparative figures for New Brunswick.

Appendix F shows census family total income distribution for all census families for Enterprise Greater Moncton, with comparative figures for New Brunswick.

[17] *Census family refers to a married or common-law couple, with or without never-married children of either or both partners, or a lone parent of any marital status, with at least one never-married child living in the same dwelling.*

Census Family Total Income Distribution



For Enterprise Greater Moncton, only 4.6% of all families had income of under $10,000; that proportion for the province was 6.7%. The proportion of Enterprise Greater Moncton families with income of $39,999 or below was 41.9%, while for the province, that proportion was almost 9 percentage points higher, at 50.6%. Families earning between $40,000 and $59,999 made up 26.7% of families in Enterprise Greater Moncton, and a similar proportion, 24.8%, of New Brunswick families as a whole. However, 31.4% of Enterprise Greater Moncton families had incomes of $60,000 or over, while that proportion for New Brunswick as a whole was 24.6%. The average total income of families in Enterprise Greater Moncton was $51,495, while the average for New Brunswick was $45,010. Of the 15 CEDA regions, Enterprise Greater Moncton had the second highest census family average total income. Only Fredericton Urban, at $53,784 was higher.

Composition of Total Income

For New Brunswick as a whole at the 1996 Census, employment income made up 71% of the composition of total income, and government transfer payments[18] comprised 19.7%. For Enterprise Greater Moncton area, employment income made up 74.6% of total income, while government transfer payments comprised only 14.8%.

The following bar chart illustrates this information for Enterprise Greater Moncton, with a comparison to New Brunswick.

[18] *Government transfer payments include Old Age Security pension and Guaranteed Income Supplement, CPP, EI benefits, federal child tax benefits, and other income from government sources.*

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

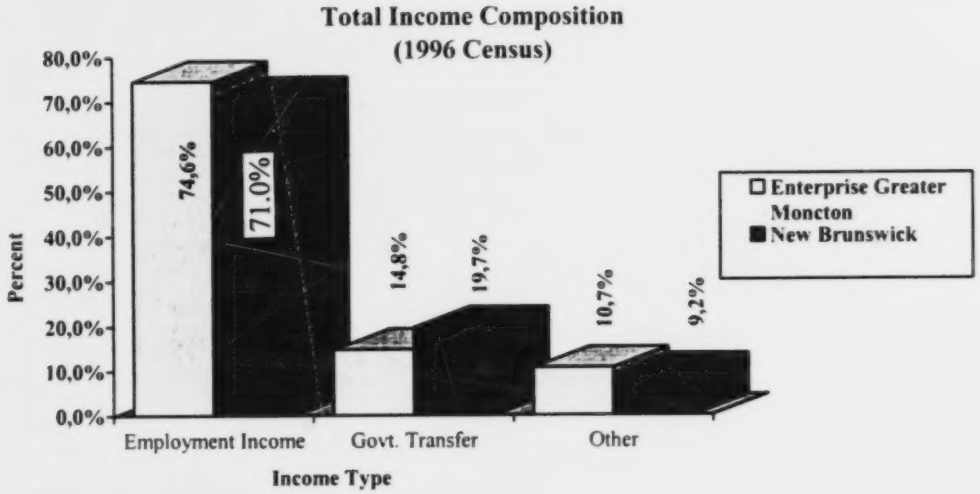
REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

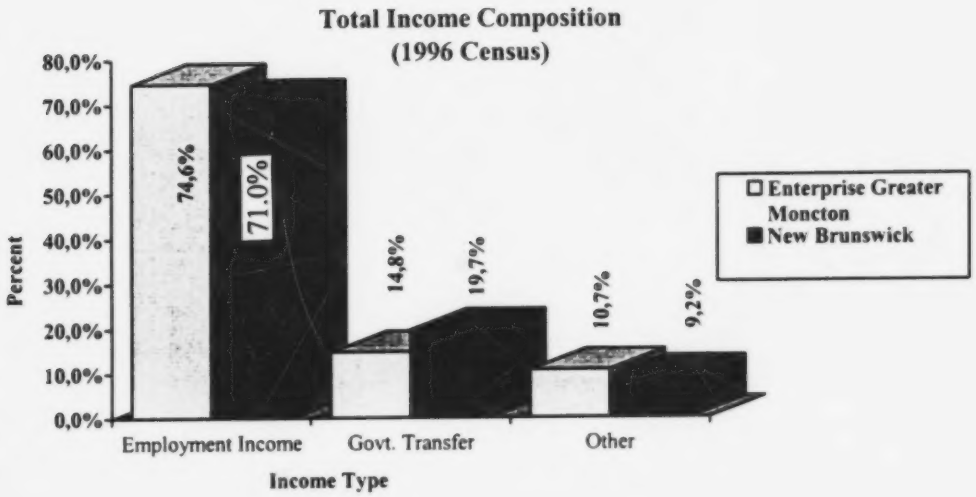


Government Transfer Payments

Social Assistance

The Department of Family and Community Services (FCS) is the provincial body responsible for providing social assistance to individuals in need. For the purpose of their operations, FCS subdivides the province into 8 regions. The boundaries of these regions, in many instances, do not closely match the boundaries of the 15 CEDAs. Therefore, social assistance information reported by FCS regions may not reflect the situation in a particular CEDA region.

Enterprise Greater Moncton is part of a larger FCS region called the Southeast region. The Southeast FCS region incorporates Westmorland and Kent counties, and had a total population of 182,820 at the 2001 Census. Enterprise Greater Moncton's population at the 2001 Census comprised 55.7% of that FCS region. In addition, the area encompassed by Enterprise Greater Moncton is principally urban, while the entire Southeast FCS area also incorporates areas that are largely rural. Therefore, while the information provided in the table below represents the *entire Southeast FCS region*, it *may not* provide an accurate representation of the Enterprise Greater Moncton area with respect to social assistance.



Government Transfer Payments

Social Assistance

The Department of Family and Community Services (FCS) is the provincial body responsible for providing social assistance to individuals in need. For the purpose of their operations, FCS subdivides the province into 8 regions. The boundaries of these regions, in many instances, do not closely match the boundaries of the 15 CEDAs. Therefore, social assistance information reported by FCS regions may not reflect the situation in a particular CEDA region.

Enterprise Greater Moncton is part of a larger FCS region called the Southeast region. The Southeast FCS region incorporates Westmorland and Kent counties, and had a total population of 182,820 at the 2001 Census. Enterprise Greater Moncton's population at the 2001 Census comprised 55.7% of that FCS region. In addition, the area encompassed by Enterprise Greater Moncton is principally urban, while the entire Southeast FCS area also incorporates areas that are largely rural. Therefore, while the information provided in the table below represents the *entire Southeast FCS region*, it *may not* provide an accurate representation of the Enterprise Greater Moncton area with respect to social assistance.

Social Assistance Caseload and Recipient Information
Southeast FCS Region
2001/2002

Average Caseloads (annual average)**		**Average Recipients* (annual average)**	
Total Cases		***Total Recipients***	
(September 2001 to August 2002)		(September 2001 to August 2002)	
Southeast FCS Region	5,317	Southeast FCS Region	9,152
New Brunswick	27,441	New Brunswick	50,297
Total Cases, Excluding Long-Term ***		***Total Recipients, Excluding Long-Term***	
(September 2001 to August 2002)		(September 2001 to August 2002)	
Southeast FCS Region	4,024	Southeast FCS Region	7,708
New Brunswick	21,580	New Brunswick	43,401
Long-Term Cases		***Long-Term Recipients***	
(September 2001 to August 2002)		(September 2001 to August 2002)	
Southeast FCS Region	1,293	Southeast FCS Region	1,444
New Brunswick	5,861	New Brunswick	6,895

* ***Recipient*** - an individual receiving social assistance.
*****Case*** -- may include an entire family which could have more than one recipient in the household.
******Long-term case/recipient*** - generally considered difficult to employ due to physical, intellectual or other disability.

The Southeast FCS region had an annual average of 5,317 social assistance cases (total cases) during the September 2001 to August 2002 period, comprising 9,152 individual recipients. This computes to approximately 5% of the population of the entire Southeast FCS region. Approximately 24% of the cases (or 16% of the individual recipients) were considered long-term cases, which are difficult to employ due to physical, intellectual, or other disability. For New Brunswick as a whole, approximately 7% of the population were social assistance recipients during that same period. Approximately 21% of the cases (or 14% of the individual recipients) were considered long-term cases.

Employment Insurance

Human Resources Development Canada is the federal department responsible for Employment Insurance (EI) in Canada. The following chart provides average monthly EI active *regular* claims[19] for the Enterprise Greater Moncton region from 1997 to 2002.

[19] *Employment Insurance Claimants are those who are not necessarily receiving benefits but have an active claim (open claim). Claimants can leave their file open en while they work.* ***Regular*** *claimants exclude those: on maternity/paternity leave; on sick leave; in the seasonal fishing industry; for whom a benefit period has not yet been finalized. Employment Insurance Beneficiaries, on the other hand, are those who are in actual receipt of benefits.*

21-22

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

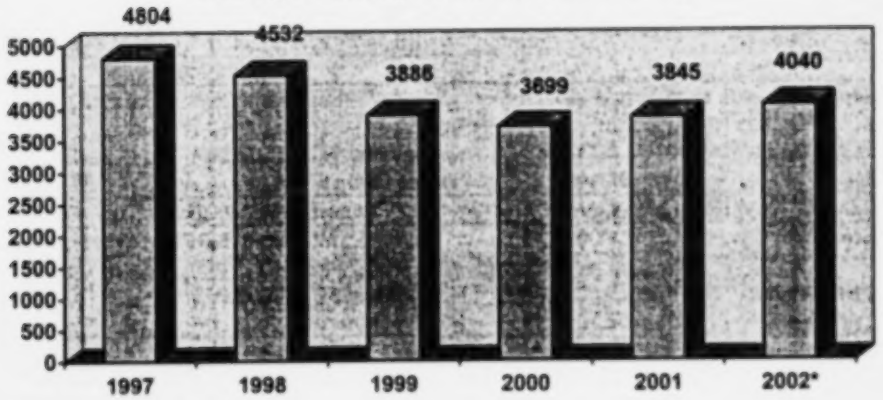
LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

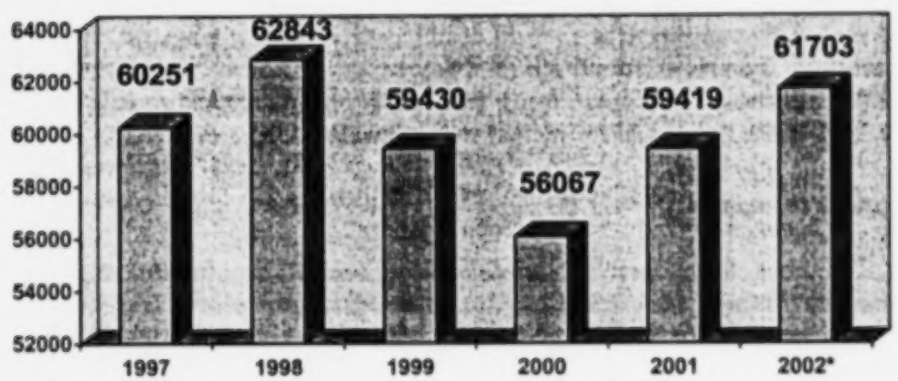
Enterprise Greater Moncton
Average Monthly EI Claims (1997-2002)



* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information (Jan - August).

The chart above demonstrates that for the period 1997-1998, the average number of active claims was fairly high. In 1999 and 2000, the numbers dropped, began to rise in 2001, and again in 2002. The same basic trend can be seen for New Brunswick overall over the same period, as shown in the chart below.

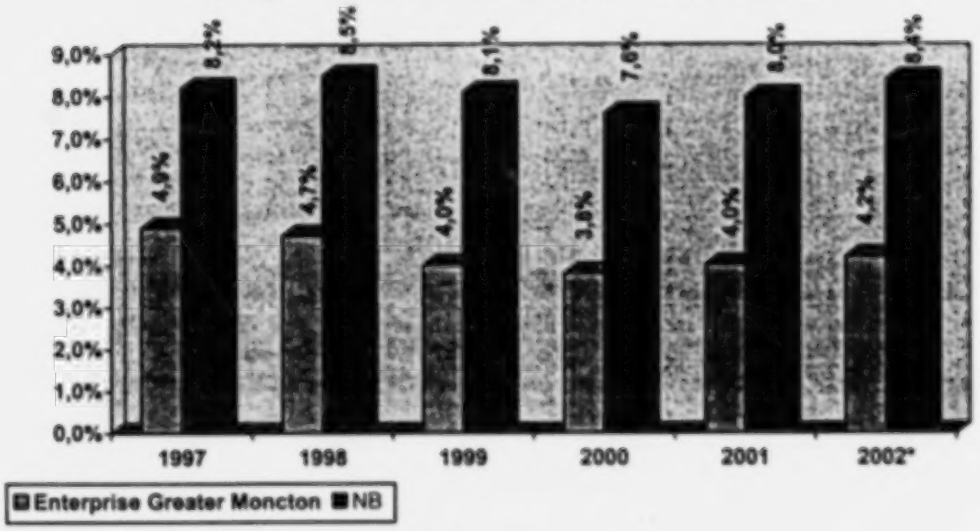
New Brunswick
Average Monthly EI Claims (1997-2002)



* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information(Jan - August).

The following chart demonstrates the monthly average number of active claims as a proportion of the entire population of Enterprise Greater Moncton (based on the 1996 Census) with comparative information for New Brunswick.

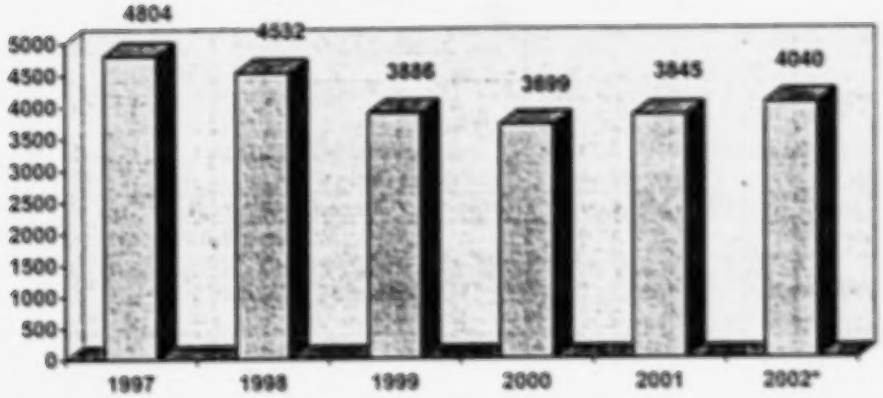
Enterprise Greater Moncton and New Brunswick
Average Monthly EI Claims/Population (1997-2002)



* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information(Jan - August).

For Enterprise Greater Moncton, the proportion of average monthly EI claims to total population varied from a low of 3.8% to a high of 4.9% in the time period 1997 to 2002. For New Brunswick, the proportion was significantly higher overall, with a low of 7.6% to a high of 8.5% in that time period. Enterprise Greater Moncton, therefore, shows a lower proportion of active claims per capita than the province as a whole.

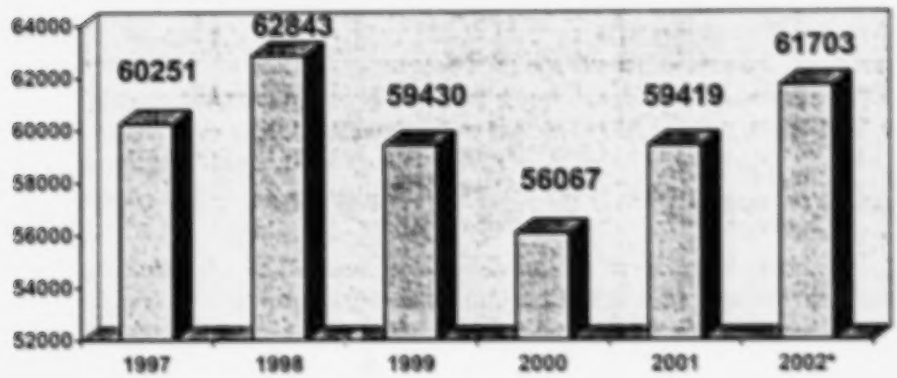
Enterprise Greater Moncton
Average Monthly EI Claims (1997-2002)



* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information (Jan - August).

The chart above demonstrates that for the period 1997-1998, the average number of active claims was fairly high. In 1999 and 2000, the numbers dropped, began to rise in 2001, and again in 2002. The same basic trend can be seen for New Brunswick overall over the same period, as shown in the chart below.

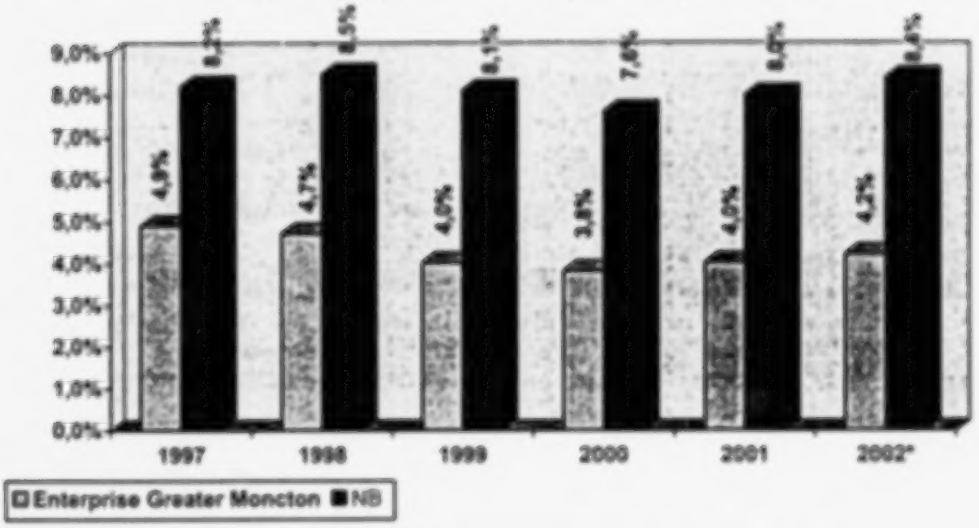
New Brunswick
Average Monthly EI Claims (1997-2002)



* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information(Jan - August).

The following chart demonstrates the monthly average number of active claims as a proportion of the entire population of Enterprise Greater Moncton (based on the 1996 Census) with comparative information for New Brunswick.

Enterprise Greater Moncton and New Brunswick
Average Monthly EI Claims/Population (1997-2002)



* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information(Jan - August).

For Enterprise Greater Moncton, the proportion of average monthly EI claims to total population varied from a low of 3.8% to a high of 4.9% in the time period 1997 to 2002. For New Brunswick, the proportion was significantly higher overall, with a low of 7.6% to a high of 8.5% in that time period. Enterprise Greater Moncton, therefore, shows a lower proportion of active claims per capita than the province as a whole.

APPENDICES

APPENDIX A

List of Cities, Towns, Villages, Parishes in Enterprise Greater Moncton

Albert County

Cities/Towns/Villages	Parishes
Riverview (town)	

Westmorland County

Cities/Towns/Villages	Parishes
Dieppe (town)	Moncton
Moncton (city)	

APPENDIX B

Population by Age New Brunswick and Enterprise Greater Moncton 1996 Census[20]				
	N.B.	Proportions	Enterprise Greater Moncton	Proportions
< 15	144,615	19.6%	17,875	18.4%
15 - 24	105,965	14.4%	14,060	14.5%
25 - 44	235,290	31.9%	31,825	32.8%
45 - 64	159,075	21.6%	20,855	21.5%
65+	93,185	12.6%	12,490	12.9%
Total population by age groups (100% data)	**738,130**	100%	**97,140**	100%

[20] *In this and the following Appendices, any discrepancies in sums and proportions are due to rounding.*

APPENDIX C

Population by Education Levels[21] New Brunswick and Enterprise Greater Moncton 1996 Census				
	N.B.	**Proportion**	**Enterprise Greater Moncton**	**Proportion**
Total Population (15 Years & Over) by Highest Education Level	**585,020**		**78,205**	
Less than grade 9	**96,240**	**16.5%**	**8,115**	**10.4%**
Grades 9 to 13	**225,715**	**38.6%**	**27,850**	**35.6%**
Without secondary school graduation certificate	139,920	62.0%	16,635	59.7%
With secondary school graduation certificate	85,795	38.0%	11,210	40.3%
Trades certificate or diploma	**19,280**	**3.3%**	**2,315**	**3.0%**
Other non-university education only	**126,280**	**21.6%**	**19,775**	**25.3%**
Without certificate or diploma	24,905	19.7%	4,190	21.2%
With certificate or diploma	101,380	80.3%	15,590	78.8%
University	**117,500**	**20.0%**	**20,140**	**25.8%**
Without degree	57,860	49.3%	9,380	46.6%
Without certificate or diploma	*30,450*	*52.6%*	*4,925*	*52.5%*
With certificate or diploma	*27,410*	*47.4%*	*4,455*	*47.5%*
With bachelor's degree or higher	59,640	50.8%	10,760	53.4%
		100%		**100%**

[21] *Figures in italic sum to the totals presented in the cell above. Figures in normal type sum to bold figures in the shaded cell above.*

APPENDIX D

Total Labour Force by Industry Division New Brunswick and Enterprise Greater Moncton 1996 Census				
	N.B.	**%**	**Enterprise Greater Moncton**	**%**
Total labour force by industry division	**364,100**		**52,050**	
Industry - Not applicable	11,845		1,260	
All industries	352,255		50,785	
Division A - Agricultural and related service industries	8,385	2.4%	325	0.6%
Division B - Fishing and trapping industries	5,965	1.7%	95	0.2%
Division C - Logging and forestry industries	7,550	2.1%	70	0.1%
Division D - Mining (including milling), quarrying and oil well industries	4,095	1.2%	80	0.2%
Division E - Manufacturing industries	45,730	13.0%	4,240	8.3%
Division F - Construction industries	23,850	6.8%	2,670	5.3%
Division G - Transportation and storage industries	17,055	4.8%	3,895	7.7%
Division H - Communication and other utility industries	12,940	3. 7%	2,460	4.8%
Division I - Wholesale trade industries	13,765	3.9%	3,425	6.7%
Division J - Retail trade industries	44,745	12.7%	7,120	14.0%
Division K - Finance and insurance industries	8,800	2.5%	2,005	3.9%
Division L - Real estate operator and insurance agent industries	4,095	1.2%	800	1.6%
Division M - Business service industries	14,025	4.0%	2,625	5.2%
Division N - Government service industries	29,475	8.4%	3,680	7.2%
Division O - Educational service industries	26,145	7.4%	3,665	7.2%
Division P - Health and social service industries	37,680	10.7%	6,065	11.9%
Division Q - Accommodation, food and beverage service industries	23,285	6.6%	3,510	6.9%
Division R - Other service industries	24,655	7.0%	4,025	7.9%
		100.0%		99.7%

APPENDIX E

Individual Total Income of Working Age Population
New Brunswick and Enterprise Greater Moncton
1996 Census

	N.B.		Enterprise Greater Moncton			
	Total	**%**	**Total**	**%**	**Male**	**Female**
Population 15 + by gender and total income	**585,020**		**78,200**		**37,135**	41,065
Without income	46,485	7.9%	4,725	6.0%	1,345	3,375
With income	538,540	92.1%	73480	94.0%	35,785	37,685
Under $1,000	33,260	6.2%	3,420	3.3	1,420	2,000
$1,000 - 2,999	32,820	6.1%	4,165	5.7	1,485	2,675
$3,000 - 4,999	27,135	5.0%	3,470	4.7	1,245	2,220
$5,000 - 6,999	33,550	6.2%	4,475	6.1	1,725	2,755
$7,000 - 9,999	47,340	8.8%	5,445	7.4	2,005	3,430
$10,000 - 11,999	42,580	7.9%	4,685	6.4	1,440	3,240
$12,000 - 14,999	48,535	9.0%	6,180	8.4	2,265	3,915
$15,000 - 19,999	56,375	10.5%	7,970	10.8	3,390	4,580
$20,000 - 24,999	48,440	9.0%	7,145	9.7	3,105	4,045
$25,000 - 29,999	39,025	7.2%	5,890	8.0	3,060	2,830
$30,000 - 34,999	32,455	6.0%	4,630	6.3	2,895	1,725
$35,000 - 39,999	23,670	4.4%	3,800	4.9	2,585	1,215
$40,000 - 44,999	20,500	3.8%	3,470	4.7	2,205	1,270
$45,000 - 49,999	15,320	2.8%	2,400	3.3	1,730	670
$50,000 - 59,999	17,990	3.3%	2,635	3.6	2,050	585
$60,000 and over	19,545	3.6%	3,650	5.0	3,150	505
Average total income - $	**$20,755**		**$23,227**		**$29,403**	**$17,363**

APPENDIX F

Census Family Total Income New Brunswick and Enterprise Greater Moncton 1996 Census				
	N.B.	**Proportions**	**Enterprise Greater Moncton**	**Proportions**
Under $10,000	13,800	6.7%	1,230	4.6
$10,000 - $19,999	27,975	13.5%	2,795	10.4
$20,000 - $29,999	31,425	15.2%	3,310	12.3
$30,000 - $39,999	31,530	15.2%	3,945	14.6
$40,000 - $49,999	29,035	14.0%	3,970	14.7
$50,000 - $59,999	22,440	10.8%	3,240	12.0
$60,000 - $69,999	17,115	8.3%	2,625	9.7
$70,000 - $79,999	11,420	5.5%	1,775	6.6
$80,000 - $89,999	7,685	3.6%	1,370	5.1
$90,000 - $99,999	5,080	2.5%	840	3.1
$100,000 and over	9,730	4.7%	1,835	6.8
Average family income - $	$45,010		$51,495	
Total census families by census family total income	**207,235**	**100%**	**26,935**	**99.9%**

Profil d'Entreprise Moncton
(Agence de développement économique communautaire)

New Nouveau Brunswick

Department of Training and Employment Development

Ministère de la Formation et Développement de l'emploi

Profil d'Entreprise Grand Moncton
(Agence de développement économique communautaire)

Direction de l'analyse du marché du travail
Ministère de la Formation et du Développement de l'emploi
du Nouveau-Brunswick

Automne 2002

AVANT-PROPOS

En février 2002, quinze (15) agences de développement économique communautaire (ADEC) étaient créées au Nouveau-Brunswick. Le cadre prévu pour ces ADEC est unique au Canada, et il a été établi pour tenir compte et tirer profit des différences et des forces régionales. Ces agences doivent servir de porte d'entrée au gouvernement pour le développement des entreprises, de même que de principale source d'information sur les questions régionales et les priorités pour le milieu des affaires.

Le mandat des ADEC est de travailler avec le milieu des affaires, dans les diverses régions, dans divers domaines d'importance stratégique, y compris la préparation à l'exportation, le commerce électronique, les affaires électroniques, l'amélioration de la compétitivité et de la diversification de l'économie du Nouveau-Brunswick. Les ministères provinciaux comme Entreprises Nouveau-Brunswick (ENB), Formation et Développement de l'emploi (FDE), la Société de développement régional (SDR), l'Agence de promotion économique du Canada atlantique (APECA) ainsi que Développement des ressources humaines Canada travaillent tous comme partenaires dans ces nouvelles agences.

Les ADEC comptent sur la collecte et la diffusion de l'information sur le marché du travail au plan régional. Actuellement, le ministère de la Formation et du Développement de l'emploi ainsi qu'Entreprises Nouveau-Brunswick s'efforcent de fournir de l'information sur le marché du travail[1] spécifique à chacune des régions des 15 ADEC. Le présent rapport met l'accent sur la région couverte par l'Agence de développement économique communautaire de Moncton (Entreprise Grand Moncton).

Veuillez faire parvenir toute communication sur le présent rapport à :

Direction de l'analyse du marché du travail
Ministère de la Formation et du Développement de l'emploi
470, rue York, C.P. 6000
Fredericton (N.-B.) E3B 5H1
Téléphone : (506) 457-4859
Télécopieur : (506) 453-3780

---

[1] *La majorité de l'information dans le présent rapport est tirée du recensement de 1996. Le cas échéant, les chiffres du recensement de 2001 ont été utilisés. D'autres sources d'information pour ce rapport sont : le système d'information sur la certification des apprentis de FDE, la Direction de la formation professionnelle dans le secteur privé de FDE, le système d'information sur les étudiants de FDE, l'enquête de suivi auprès des diplômés des Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick de FDE, la Commission de l'enseignement supérieur des Provinces maritimes (CESPM), l'information sur les bénéficiaires de l'assistance sociale des Services familiaux et communautaires, et l'information sur l'a.-e. de DRHC.*

TABLE DES MATIÈRES

FAITS SAILLANTS DU RAPPORT 1

Profil géographique d'Entreprise Grand Moncton 2

Profil démographique de la région Entreprise Grand Moncton 2

Population par groupes d'âge 3
Population autochtone 3
Population par rapport à la connaissance des langues officielles 4

Éducation et formation 5

Population en fonction du niveau d'éducation le plus élevé atteint 5
Principaux domaines d'études – Niveau postsecondaire 6
Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick 7
Organismes privés de formation professionnelle 9
Universités 10
Apprentissage et métiers 11
Compagnons 11

Population active et activité économique 12

Caractéristiques de la population active 12
Population active selon les principales catégories de professions 13
Industrie 16
Répartition des revenus totaux des particuliers 18
Différences selon le sexe dans la répartion des revenus totaux des particuliers 18
Répartition des revenus totaux des familles selon le recensement 19
Composition du revenu total 20
Transferts gouvernementaux 21

ANNEXES 25

FAITS SAILLANTS DU RAPPORT

Les divers points qui suivent constituent un sommaire de l'information importante contenue dans le présent rapport sur Entreprise Grand Moncton :

- Au moment du recensement de 2001, Entreprise Grand Moncton comptait une population de 101 750 personnes, soit une augmentation de 4,7 % par rapport au niveau de population enregistré lors du recensement de 1996. Parmi les cinq ADEC qui ont joui d'une population stable ou d'une population croissante, Entreprise Grand Moncton a connu la croissance la plus importante en pourcentage. Sa superficie représente 1,2 % de la superficie globale du Nouveau-Brunswick.

- Le plus important groupe de population d'Entreprise Grand Moncton était le groupe d'âge de 25 à 44 ans, qui constituait 32,8 % de la population. Comme il n'y a aucune communauté des Premières Nations dans Entreprise Grand Moncton, la population autochtone ne constituait que 0,3 % de la population totale de l'ADEC.

- Une proportion élevée de la population, soit 45,9 %, a indiqué connaître les deux langues officielles; c'est donc 13,3 % de plus que la proportion provinciale.

- Dans l'ensemble, Entreprise Grand Moncton comportait des niveaux d'instruction supérieurs à ceux de la province dans son ensemble. La proportion de personnes sur le territoire d'Entreprise Grand Moncton qui n'avaient pas terminé leurs études secondaires était inférieure de 7 % à celui de la proportion provinciale. En outre, 44,6 % de la population de l'ADEC avait terminé des études postsecondaires lors du recensement de 1996; pour le Nouveau-Brunswick, cette proportion n'était que de 35,5 %.

- Entreprise Grand Moncton compte deux collèges communautaires, le campus principal de l'Université de Moncton, et plusieurs établissements de formation professionnelle privée à l'intérieur de ses limites, offrant ainsi une diversité de possibilités d'éducation et de formation. Elle compte également le plus grand nombre d'apprentis inscrits et obtenant leur formation dans le domaine des affaires.

- Lors du recensement de 1996, le taux de chômage des gens habitant la région Entreprise Grand Moncton était de 9,4 %, soit le taux le plus faible pour l'ensemble des ADEC, et bien en-deçà du taux provincial de 15,5 %. Le taux de participation de la population en âge de travailler faisant partie de la population active était de 66,5 % dans l'ensemble de l'ADEC, comparativement à une moyenne provinciale plus faible de 62,2 %.

- Les plus importants domaines de participation de la population active par industrie dans Entreprise Grand Moncton étaient la vente au détail, la santé et les services sociaux, la fabrication et les autres industries de service.

- Lors du recensement de 1996, le revenu *personnel* moyen des personnes ayant un revenu dans la région Entreprise Grand Moncton était de 23 227 $, ce qui représente 12 % de plus que la moyenne pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick, qui était de 20 755 $. Par ailleurs, le revenu moyen des *familles* dans cette région se chiffrait à 51 495 $, soit 13 % de plus que la moyenne provinciale de 45 010 $.

Profil géographique d'Entreprise Grand Moncton

Les limites d'Entreprise Grand Moncton englobent une partie des comtés de Westmorland et d'Albert. Pour ce qui est du comté de Westmorland, Entreprise Grand Moncton comprend la paroisse de Moncton, et donc la cité de Moncton et la ville de Dieppe. Quant au comté d'Albert, Entreprise Grand Moncton comprend la ville de Riverview. L'**annexe A** offre une liste complète de toutes les cités, villes, villages et paroisses dans cette région.

Le territoire englobant Entreprise Grand Moncton totalise 831 kilomètres carrés, soit 1,2 % de la superficie globale du Nouveau-Brunswick. Le plus important centre urbain d'Entreprise Grand Moncton est la cité de Moncton, dont la population, lors du recensement de 2001, était de 61 046; ceci correspond à 60 % de la population de l'ensemble de l'ADEC.

Profil démographique de la région Entreprise Grand Moncton

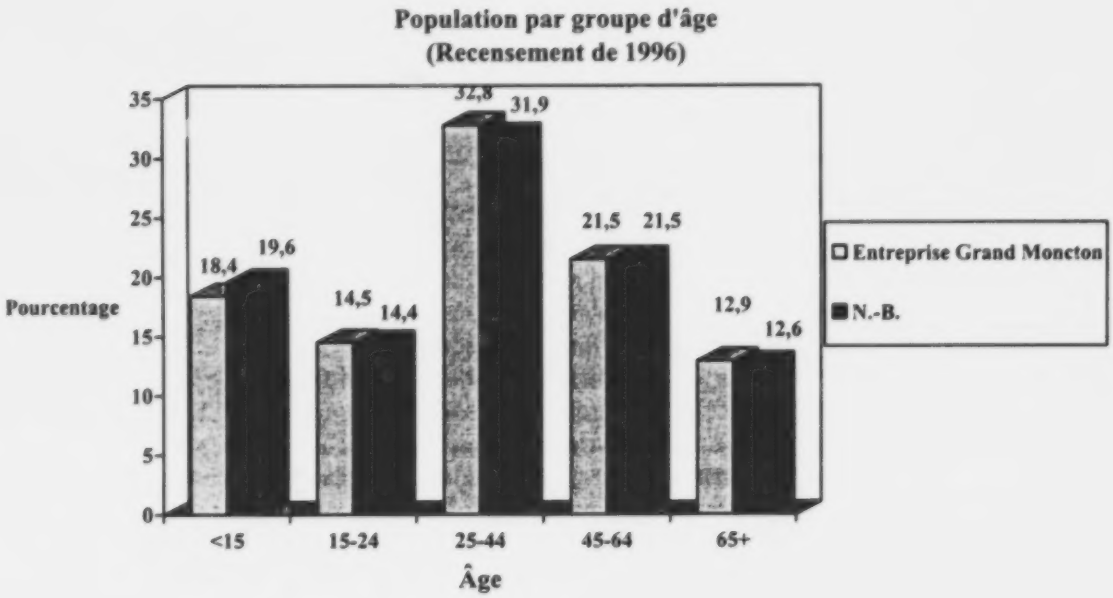
Au moment de la rédaction du présent rapport, les chiffres de base sur la population tirés du recensement de 2001 venaient tout juste d'être publiés. Selon le recensement, la population de la région Entreprise Grand Moncton était de 101 750 personnes, soit une augmentation de 4,7 % par rapport au niveau de population selon le recensement de 1996. En 2001, la population d'Entreprise Grand Moncton représentait 13,9 % de la population totale du Nouveau-Brunswick. À l'intérieur de l'ADEC, la ville de Dieppe a connu le pourcentage d'augmentation de la population le plus élevé par rapport à 1996, soit 19,6 %; toutefois, toutes les parties de l'ADEC ont connu une croissance. Comparativement, la population globale du Nouveau-Brunswick a connu une diminution de 1,2 % pendant la même période, de 1996 à 2001. Parmi les cinq ADEC qui ont connu une stabilité ou une croissance de leur population, Entreprise Grand Moncton est celle qui a connu la croissance en pourcentage la plus élevée.

Au recensement de 1996, 47,9 % de la population d'Entreprise Grand Moncton était de sexe masculin, soit 1,3 % de moins que dans l'ensemble du Nouveau-Brunswick. Inversement, 52,1 % de la population d'Entreprise Grand Moncton était de sexe féminin, soit 1,3 % de plus que dans l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

Population par groupes d'âge

Le graphique qui suit montre la ventilation (par pourcentage) de la population d'Entreprise Grand Moncton avec les chiffres équivalents pour la population du Nouveau-Brunswick dans son ensemble.

L'annexe B fournit cette information sous forme de tableau.



Le fait de comparer la proportion de la population d'Entreprise Grand Moncton qui s'inscrit dans chacun des groupes d'âge ci-dessus par rapport à la proportion de l'ensemble du Nouveau-Brunswick ne présente pas une image très différente. Toutefois, le graphique permet de constater que le groupe de population le plus important, selon la proportion, tant dans Entreprise Grand Moncton qu'au Nouveau-Brunswick dans son ensemble, était le groupe d'âge de 25 à 44 ans, qui constitue la principale population en âge de travailler. Une proportion importante se retrouvait également dans la population en âge de travailler plus âgée (45 à 64 ans).

Population autochtone

Selon le recensement de 1996, la population autochtone constituait 1,4 %[2] de la population du Nouveau-Brunswick. Dans Entreprise Grand Moncton, la proportion était

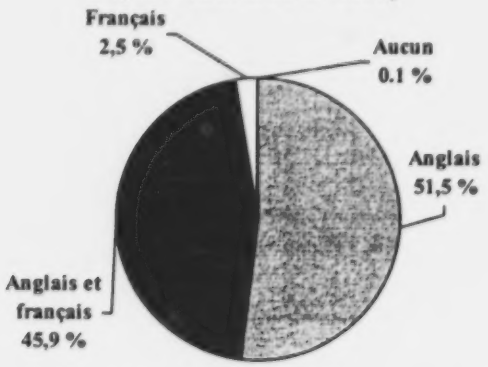
[2] *Deux Premières Nations, Eel Ground et Bouctouche, n'ont pas participé au recensement de 1996. La population combinée de ces deux Premières Nations est d'environ 900 personnes. Si ces personnes étaient ajoutées aux chiffres du recensement de 1996, la population autochtone du Nouveau-Brunswick représenterait environ 1,5 % de la population totale.*

beaucoup plus faible, soit 0,3 %. Aucune communauté des Premières Nations n'est située à l'intérieur d'Entreprise Grand Moncton. Une comparaison avec les autres ADEC révèle que la proportion d'autochtones allait de 0,2 % dans l'ADEC du Sud-Est à 4,9 % dans l'ADEC de Kent.

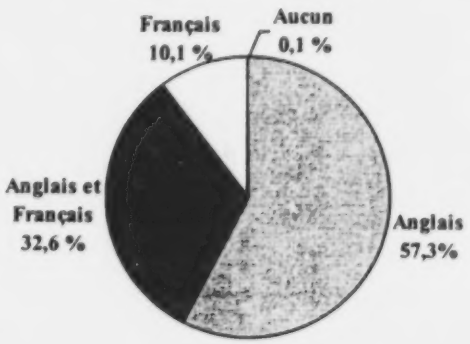
Population par rapport à la connaissance des langues officielles

Les diagrammes qui suivent montrent la population d'Entreprise Grand Moncton au moment du recensement de 1996 en fonction de la connaissance des langues officielles, comparativement à l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

Connaissance des langues officielles - Moncton (Recensement de 1996)



Connaissance des langues officielles - N.-B. (Recensement de 1996)



Une proportion relativement élevée, soit 45,9 % de la population d'Entreprise Grand Moncton, a indiqué posséder une connaissance des deux langues officielles, soit 13,3 % de plus que le pourcentage du Nouveau-Brunswick dans son ensemble (32,6 %). La comparaison avec les autres ADEC montre qu'Entreprise Grand Moncton se situait au septième rang sur quinze concernant la connaissance des deux langues officielles. L'ADEC de Kent présentait la proportion la plus élevée à 70,7 %, tandis que l'ADEC de Charlotte présentait la proportion la plus faible à 7,2 %.

De plus, 51,5 % de la population d'Entreprise Grand Moncton a indiqué posséder une connaissance de l'anglais seulement, tandis que seulement 2,5 % a indiqué posséder une connaissance du français seulement. Moins de 0,1 % a indiqué n'avoir aucune connaissance ni de l'anglais ni du français. Pour le Nouveau-Brunswick dans son ensemble, 57,3 % a indiqué posséder une connaissance de l'anglais seulement, 10,1 % indiquant posséder une connaissance du français seulement. Encore une fois, moins de 0,1 % a indiqué ne connaître ni le français ni l'anglais.

5

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

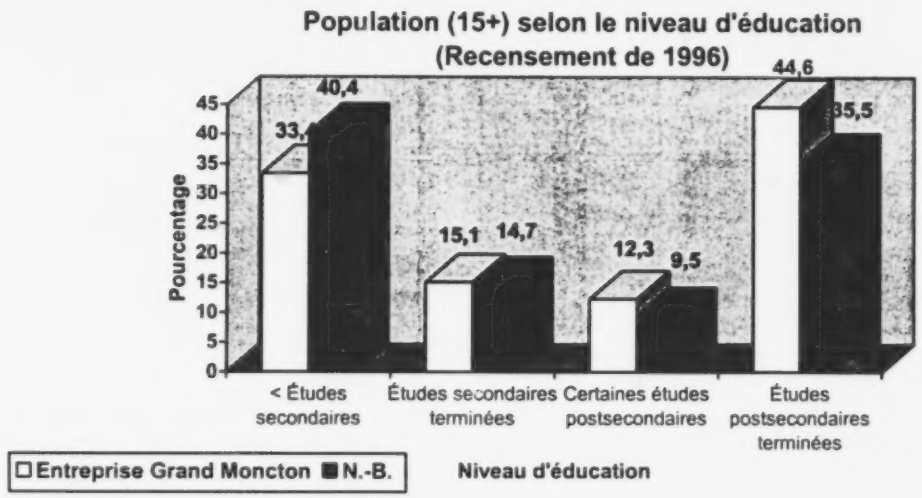
Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Éducation et formation

Population en fonction du niveau d'éducation le plus élevé atteint

Le graphique qui suit rassemble la population en âge de travailler (15 ans et plus) dans Entreprise Grand Moncton et dans l'ensemble du Nouveau-Brunswick en quatre groupes selon le niveau d'éducation formelle atteint : moins qu'un diplôme d'études secondaires, diplôme d'études secondaires, une formation postsecondaire (mais non terminée) et une formation postsecondaire terminée. L'**annexe C** présente des détails complets sur la population d'Entreprise Grand Moncton en fonction du niveau d'éducation le plus élevé atteint, avec les chiffres comparables pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.



Le graphique indique qu'en moyenne, la population de la région Entreprise Grand Moncton a tendance à présenter des niveaux d'éducation atteints supérieurs à ceux de la province dans son ensemble. La proportion de la population d'Entreprise Grand Moncton qui n'a pas terminé ses études secondaires[3] était inférieure de 7 % à la proportion de l'ensemble du Nouveau-Brunswick. La proportion de diplômés du secondaire dans Entreprise Grand Moncton était comparable, à 15,1 %, mais légèrement supérieure à la proportion du Nouveau-Brunswick, soit 14,7 %. Les proportions de ceux qui avaient fait certaines études postsecondaires[4] ou qui avaient terminé des études postsecondaires (la somme des deux dernières barres) étaient considérablement plus élevées dans Entreprise Grand Moncton que dans que dans l'ensemble du Nouveau-Brunswick. Globalement, près de 57 % de la population en âge de travailler dans Entreprise Grand Moncton avait

---

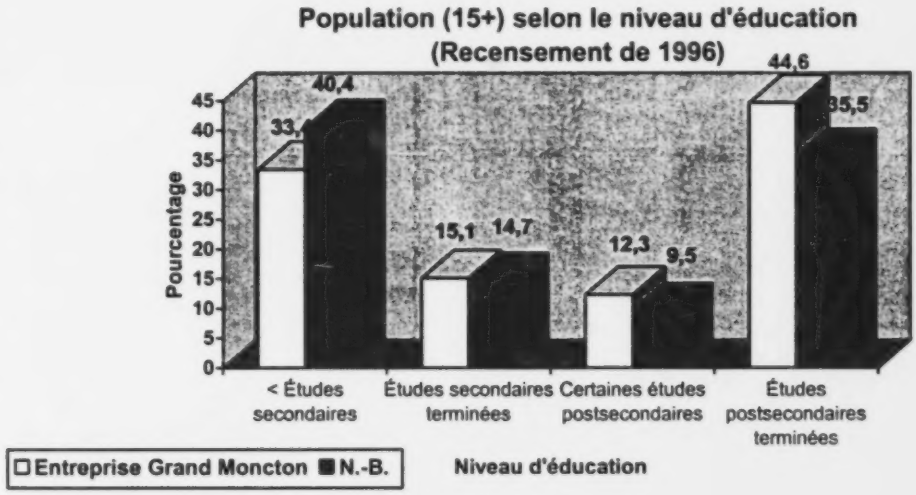
[3] *Parce que la population en âge de travailler comprend toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, la catégorie « moins que les études secondaires » comprend les personnes poursuivant leurs études secondaires (principalement les jeunes de 15 à 18 ans) au moment du recensement de 1996, de même que tous les autres qui n'avaient pas terminé et qui ne poursuivaient pas leurs études secondaires.*

[4] *La catégorie « certaines études postsecondaires » comprend les personnes poursuivant, sans les avoir terminé, des études postsecondaires au moment du recensement de 1996, de même que les personnes qui n'avaient pas terminé mais qui n'étaient plus engagées dans des études postsecondaires.*

Éducation et formation

Population en fonction du niveau d'éducation le plus élevé atteint

Le graphique qui suit rassemble la population en âge de travailler (15 ans et plus) dans Entreprise Grand Moncton et dans l'ensemble du Nouveau-Brunswick en quatre groupes selon le niveau d'éducation formelle atteint : moins qu'un diplôme d'études secondaires, diplôme d'études secondaires, une formation postsecondaire (mais non terminée) et une formation postsecondaire terminée. L'**annexe C** présente des détails complets sur la population d'Entreprise Grand Moncton en fonction du niveau d'éducation le plus élevé atteint, avec les chiffres comparables pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.



Le graphique indique qu'en moyenne, la population de la région Entreprise Grand Moncton a tendance à présenter des niveaux d'éducation atteints supérieurs à ceux de la province dans son ensemble. La proportion de la population d'Entreprise Grand Moncton qui n'a pas terminé ses études secondaires[3] était inférieure de 7 % à la proportion de l'ensemble du Nouveau-Brunswick. La proportion de diplômés du secondaire dans Entreprise Grand Moncton était comparable, à 15,1 %, mais légèrement supérieure à la proportion du Nouveau-Brunswick, soit 14,7 %. Les proportions de ceux qui avaient fait certaines études postsecondaires[4] ou qui avaient terminé des études postsecondaires (la somme des deux dernières barres) étaient considérablement plus élevées dans Entreprise Grand Moncton que dans que dans l'ensemble du Nouveau-Brunswick. Globalement, près de 57 % de la population en âge de travailler dans Entreprise Grand Moncton avait

---

[3] *Parce que la population en âge de travailler comprend toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, la catégorie « moins que les études secondaires » comprend les personnes poursuivant leurs études secondaires (principalement les jeunes de 15 à 18 ans) au moment du recensement de 1996, de même que tous les autres qui n'avaient pas terminé et qui ne poursuivaient pas leurs études secondaires.*

[4] *La catégorie « certaines études postsecondaires » comprend les personnes poursuivant, sans les avoir terminé, des études postsecondaires au moment du recensement de 1996, de même que les personnes qui n'avaient pas terminé mais qui n'étaient plus engagées dans des études postsecondaires.*

terminé des études secondaires et avait entrepris une forme quelconque d'études postsecondaires; 44,6 % de la population avait terminé des études postsecondaires. Pour le Nouveau-Brunswick, 45 % s'étaient engagé dans une forme quelconque d'études postsecondaires, tandis que 35,5 % de la population avait terminé des études postsecondaires.

Principaux domaines d'études – Niveau postsecondaire

Les tableaux qui suivent fournissent des détails sur les principaux domaines d'études pour les personnes d'Entreprise Grand Moncton (dans le premier tableau) et de l'ensemble du Nouveau-Brunswick (dans le second tableau) qui avaient terminé des études postsecondaires au moment du recensement de 1996.

Principaux domaines d'études - Entreprise Grand Moncton
(Recensement de 1996)

Principaux domaines d'études	Hommes	Pourcentage*	Femmes	Pourcentage	Total	Pourcentage*
Services d'éducation, de loisirs et de counseling	1 015	6,6 %	2 590	14,7 %	3 605	10,9 %
Beaux-arts et arts appliqués	415	2,7 %	1 290	7,3 %	1 705	5,2 %
Lettres et sciences humaines et domaines connexes	755	4,9 %	900	5,1 %	1655	5,0 %
Sciences sociales et domaines connexes	1 350	8,7 %	1 260	7,1 %	2 610	7,9 %
Commerce, gestion et administration des affaires	3 050	19,7 %	6 315	35,8 %	9365	28,3 %
Sciences/technologies agricoles et biologiques	645	4,2 %	675	3,8 %	1 320	4,0 %
Génie et sciences appliquées	705	4,6 %	65	0,4 %	770	2,3 %
Technologies en génie et sciences appliquées/métiers	6 460	41,8 %	860	4,9 %	7 320	22,1 %
Professions, sciences et technologies de la santé	655	4,2 %	3 435	19,5 %	4 090	12,4 %
Mathématiques et sciences physiques	385	2,5 %	225	1,3 %	610	1,8 %
Aucune spécialisation et tous les autres domaines, n.c.a.[5]	30	0,0 %	10	0,1 %	40	0,1 %
Total	**15 465**	**99,9 %**	**17 625**	**100,0 %**	**33 090**	**100,0 %**

* Les pourcentages ne totalisent pas nécessairement 100 % en raison de l'arrondissement des chiffres.

Dans l'ensemble, plus de 50 % des personnes qui avaient terminé leurs études postsecondaires dans la région Entreprise Grand Moncton avaient obtenu une formation dans le domaine du *commerce, de la gestion et de l'administration des affaires*, ou dans le domaine des *technologies du génie des sciences appliquées et des métiers*. Chez les hommes ayant des qualifications postsecondaires, près de 42 % avaient comme principal domaine d'études les *technologies en génie et sciences appliquées et les métiers*, tandis que le *commerce, la gestion et l'administration des affaires* venait au second rang à 19,7 %. Pour ce qui est des femmes ayant des qualifications postsecondaires, 35,8 % avaient étudié dans le domaine du *commerce, de la gestion et de l'administration des affaires*, tandis que 19,5 % avaient étudié dans le domaine des *professions, des sciences et des technologies de la santé*.

[5] *n.c.a. –non classé ailleurs.*

Principaux domaines d'études - Entreprise Grand Moncton
(Recensement de 1996)

Principaux domaines d'études	Hommes	Pourcentage	emmes	Pourcentage	Total	Pourcentage
Services d'éducation, de loisirs et de counseling	6 985	6,9 %	17 295	16,3 %	24 280	11,7 %
Beaux-arts et arts appliqués	2 275	2,2 %	7 945	7,5 %	10 220	4,9 %
Lettres et sciences humaines et domaines connexes	4 910	4,8 %	4 965	4,7 %	9 875	4,8 %
Sciences sociales et domaines connexes	7 250	7,1 %	7 690	7,2 %	14 940	7,2 %
Commerce, gestion et administration des affaires	13 760	13,6 %	36 380	34,3 %	50 140	24,1 %
Sciences/technologies agricoles et biologiques	4 730	4,7 %	4 215	4,0 %	8 945	4,3 %
Génie et sciences appliquées	5 335	5,3 %	540	0,5 %	5 875	2,8 %
Technologies en génie et sciences appliquées/métiers	49 880	49,1 %	4 770	4,5 %	54 650	26,3 %
Professions, sciences et technologies de la santé	3 495	3,4 %	20 835	19,6 %	24 330	11,7 %
Mathématiques et sciences physiques	2 700	2,7 %	1 435	1,4 %	4 135	2,0 %
Aucune spécialisation et tous les autres domaines, n.c.a.	165	0,2 %	145	0,1 %	310	0,1 %
Total	**101 495**	**100,0 %**	**106 215**	**100,1 %**	**207 700**	**99,9 %**

- Les pourcentages ne totalisent pas nécessairement 100 % en raison de l'arrondissement des chiffres.

Une comparaison des données entre les deux tableaux indique que, pour les hommes et pour les femmes, les domaines d'étude comptant la proportion la plus élevée dans Entreprise Grand Moncton étaient les mêmes que les deux principaux domaines en fonction de la même répartition des sexes pour la province dans son ensemble. En outre, les proportions globales par domaine d'études pour Entreprise Grand Moncton étaient sensiblement identiques aux proportions correspondantes pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick

Le Nouveau-Brunswick possède un réseau de 11 collèges communautaires offrant plus de 120 programmes réguliers et divers cours et programmes d'éducation à contrat et à distance. Dans la région Entreprise Grand Moncton, il y a deux collèges communautaires du Nouveau-Brunswick (CCNB). Le NBCC – Moncton est un collège anglophone situé dans la cité de Moncton, tandis que le CCNB – Dieppe est un collège francophone situé dans la ville de Dieppe.

Selon l'annuaire de cours pour l'année 2002-2003, le NBCC-Moncton offrira 33 programmes à temps pleins en anglais et de nombreux programmes de formation à contrat. Il offrira une grande diversité de programmes, mais ses domaines de spécialité sont les affaires, la technologie du génie civil, les services communautaires, les technologies de l'information, le domaine mécanique et motorisé ainsi que les métaux. En 2002-2003, le CCNB-Dieppe offrira 23 programmes à temps plein et également de nombreux programmes de formation à contrat en français. Ses domaines de concentration comprennent les arts appliqués, l'administration et le commerce, les

technologies de l'information, la santé, la mécanique et les services de protection ainsi que les études de culture générale.

Le tableau qui suit résume l'information la plus récente disponible sur ces deux collèges. Il faudrait noter que les collèges communautaires tirent leurs effectifs étudiants non seulement à partir de la population vivant à proximité du collège, mais à partir de la population de l'ensemble de la province, et même de l'extérieur de la province dans certains cas (bien que les statistiques montrent qu'environ 96 % de la population étudiante des CCNB vient du Nouveau-Brunswick).

Information sommaire sur les CCNB dans la région Entreprise Grand Moncton

	NBCC-Moncton	CCNB-Dieppe
Nombre de programmes à temps plein offert en 2002-2003	33	23
Types de cours offerts	Affaires Techniques du génie civil Services communautaires Technologies de l'information Domaine mécanique/motorisé Métaux	Arts appliqués Administration/commerce Technologies de l'information Santé Mécanicien et services de protection Études de culture générale
Taux de rétention (2000-2001) **(% d'étudiants terminant leur année d'étude)**	85 %	86 %
Taux d'obtention du diplôme (2000-2001) **(% d'étudiants admissibles au diplôme)**	77 %	85 %
Taux d'emploi **(diplômés de l'an 2000) dans la semaine de référence**	90 %	90 %
Taux d'emploi dans un domaine connexe **(pour les diplômés de l'an 2000)**	82 %	88 %
Nombre de programmes comptant des diplômés en 2001	34	16
N^{bre} de programmes réguliers **(de 12 semaines ou plus)**	29	16
N^{bre} de programmes à contrat **(de 20 semaines ou plus)**	4 (plus 1 offert sous forme de programme régulier et à contrat)	0
N^{bre} de diplômés dans les divers programmes (réguliers et à contrat)	491	189
Programmes comptant le plus grand nombre de diplômés	Techniques du service automobile Technologie des affaires - Comptabilité Cuisinier Tech. des affaires - marketing Mécanicien	Infirmière auxiliaire Téléservice Technologie de bureau bilingue Tech. des affaires - marketing Techniques de vente
N^{bre} de demandes pour des places **(année d'étude 2001-2002)**	1 664	725
N^{bre} de places disponibles **(2001-2002)**	985	590
Taux des demandes **(N^{bre} de demandes par place)**	1,7	1,2

Programmes les plus en demande	Infirmière auxiliaire Soudeur Tech. des systèmes informatiques Services de transport et de camionnage Technicien Métallurgie de l'acier	Entretien d'un aéronef Techniques correctionnelles Agent de voyage Décoration intérieure Gestion de la petite entreprise
N^bre de personnes inscrites dans les programmes de formation à contrat	829	657
N^bre de programmes de formation à contrat offerts (2001-2002)	51	22

Comme le démontre le tableau ci-dessus, ces deux collèges communautaires ont un fort taux de rétention de leurs étudiants. Selon l'enquête de suivi de 2001 auprès des diplômés de l'an 2000, le pourcentage de diplômés dans la population active qui avaient un emploi était élevé, soit 90 %. En outre, cette enquête montre que les étudiants des deux collèges présentent un taux d'emploi élevé relativement à la formation qu'ils ont obtenue au collège. La demande pour les divers programmes aux deux collèges était bonne dans l'ensemble, le NBCC-Moncton comptant 70 % de candidats de plus que le nombre de places disponibles, et le CCNB-Dieppe 20 % de plus que le nombre de places disponibles.

Organismes privés de formation professionnelle

En 2001-2002, le Nouveau-Brunswick comptait 89 formateurs professionnels dans le secteur privé inscrits en vertu de la *Loi sur la formation professionnelle dans le secteur privé*. Entreprise Grand Moncton peut se targuer de compter 15 (ou 17 %) de ces établissements, tous centrés dans la cité de Moncton. Les programmes offerts sont variés, y compris mais de façon non restrictive les affaires et le commerce, les technologies de l'information, les soins de santé, le pansage des animaux, la coiffure, la conduite d'un camion, la cosmétologie ainsi que le tourisme ou l'hospitalité. Certains établissements offrent un vaste éventail de programmes, tandis que d'autres se spécialisent dans un domaine, comme la coiffure. Les principaux établissements, selon le nombre d'inscriptions pour 2001-2002, étaient le Oulton's College, le CompuCollege School of Business et le Atlantic Business College (Moncton) Ltd.

Pour l'année 2001-2002, près de 993 étudiants étaient inscrits dans 15 établissements. Les organismes de formation privée dans la région de Moncton comptaient plus de 600 étudiants recevant une formation dans des cours portant sur tous les aspects du secteur des technologies de l'information. En outre, près de 70 étudiants suivaient une formation dans divers domaines des services sociaux, comme le soin des enfants ou des adolescents ainsi que les services correctionnels. D'autres professions axées sur les services, comme les soins de beauté et la coiffure, comptaient 165 étudiants en voie de formation.

Universités

Le Nouveau-Brunswick est bien desservi par quatre universités financées par l'État (pour un total de sept centres universitaires) et trois établissements privés décernant des diplômes. En outre, la plupart des universités offrent des cours crédités à des endroits éloignés.

Les universités financées par l'État sont l'Université du Nouveau-Brunswick (UNB) et St. Thomas University (STU), situées à Fredericton, l'Université de Moncton (U de M) à Moncton, et Mount Allison University, à Sackville. L'U de M compte deux centres universitaires satellites, situés à Shippagan (dans la Péninsule acadienne) et à Edmundston. L'UNB compte également un centre universitaire satellite à Saint-Jean. L'UNB et l'U de M offrent toutes deux des diplômes de niveau avancé en plus du baccalauréat.

C'est dans Entreprise Grand Moncton que se trouve l'Université de Moncton (centre universitaire principal), qui est également la plus importante université francophone au Canada à l'extérieur du Québec. Au centre universitaire de Moncton, plus de 4000 étudiants suivent chaque année au-delà de 100 programmes différents, y compris 28 programmes au niveau de la maîtrise et trois au niveau du doctorat. L'université décerne un baccalauréat dans des domaines comme l'administration des affaires, les arts et les sciences sociales, le droit, le génie, l'éducation et les sciences; il offre également de diplômes de niveau avancé dans bon nombre de ces mêmes domaines.

Deux des établissements financés par l'État au Nouveau-Brunswick ont une affiliation religieuse, la Atlantic Baptist University, située à Moncton, et St. Stephen's University, à St. Stephen. Le troisième établissement est la Lansbridge University, l'une des premières universités privées au monde établies sur Internet.

En l'an 2000, près de 18 500 étudiants étaient inscrits dans les quatre universités financées par l'État dans la province, soit une augmentation de 21,5 % par rapport aux inscriptions de 1987. Entre 1992 et 1998, la proportion des jeunes de 18 à 21 ans inscrits à l'université au Nouveau-Brunswick a augmenté de 9 %, passant de 37,7 % à 41,5 %.

Bien que le Nouveau-Brunswick attire des étudiants venant de l'extérieur de la province, de même que des étudiants internationaux, dans ses universités bien reconnues, la plupart des diplômés des établissements du Nouveau-Brunswick sont natifs de la province. Bon nombre d'entre eux se trouvent du travail au Nouveau-Brunswick après l'obtention de leur diplôme. Les enquêtes de suivi auprès des diplômés universitaires de 1996 au Nouveau-Brunswick indiquent que 86 % des diplômés venaient du Nouveau-Brunswick. Un an après l'obtention du diplôme, 85 % étaient restés au Nouveau-Brunswick, et quatre ans plus tard, 77 % de ce groupe étaient toujours au Nouveau-Brunswick.

Apprentissage et métiers

Le Nouveau-Brunswick compte un programme par l'apprentissage actif qui est administré par le ministère de la Formation et du Développement de l'emploi. Le réseau des Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick offre plusieurs programmes préalables à l'emploi qui préparent les intéressés à entreprendre leur apprentissage. Actuellement, il existe 58 métiers d'apprentissage désignés en vertu de la *Loi sur l'apprentissage et la certification professionnelle*.

Les apprentis employés dans la région Entreprise Grand Moncton doivent être inscrits auprès du bureau de l'apprentissage régional de Moncton[6], qui englobe une région plus vaste que celle d'Entreprise Grand Moncton. On compte actuellement 635 apprentis inscrits dans cette région d'apprentissage, soit environ 18 % de tous les apprentis de la province. Le tableau qui suit présente sommairement les dix principales professions dans lesquelles des apprentis sont inscrits dans la région Entreprise Grand Moncton.

Dix principales professions comptant des apprentis inscrits dans la région d'apprentissage de Moncton

Profession	Total régional	Total provincial	Pourcentage du total provincial
Total des apprentis actuellement inscrits dans la région	635		
Cuisiniers	60	165	36,4 %
Techniciens d'entretien des camions et des remorques	54	170	31,8 %
Électriciens dans la construction	53	404	13,1 %
Plombiers	41	184	22,3 %
Charpentiers	38	508	7,5 %
Mécaniciens industriels (mécaniciens-monteurs)	34	258	13,2 %
Mécaniciens	28	92	30,4 %
Techniciens de l'entretien automobile (direction, suspension et freins)	23	74	31,1 %
Constructeurs métalliques (monteurs)	22	89	24,7 %
Soudeurs	19	125	15,2 %

Environ un tiers de tous les cuisiniers, techniciens d'entretien des camions et remorques, mécaniciens et techniciens de l'entretien automobile actuellement en apprentissage sont situés dans la région d'apprentissage de Moncton au Nouveau-Brunswick. La proportion des charpentiers apprentis dans la région semble faible, à 7,5 %.

Compagnons

Une fois qu'il ont terminé avec succès leur apprentissage, les travailleurs obtiennent un certificat de compétence et deviennent un compagnon. Toute l'information au sujet des compagnons qui se sont qualifiés en vertu de la *Loi sur l'apprentissage et la certification professionnelle* sont inscrits dans le système d'information sur l'apprentissage et la certification (ACIS) qui est utilisé par le ministère de la Formation

[6] *La région d'apprentissage de Moncton couvre le comté de Westmorland, le sud du comté de Kent et certaines parties du comté d'Albert.*

et du Développement de l'emploi. Le tableau qui suit présente les dix principales professions dans la région d'apprentissage de Moncton où des compagnons sont certifiées pour travailler dans la province du Nouveau-Brunswick.[7]

Inscrits comme compagnons - Région de Moncton

Profession	Total régional	Total provincial	Pourcentage du total provincial
Techniciens d'entretien automobile	1 220	5 032	24,2 %
Électriciens dans la construction	821	4 749	17,2 %
Charpentiers	799	2 222	36,0 %
Techniciens d'entretien des camions et des remorques	553	1 392	39,7 %
Plombiers	421	2 064	20,4 %
Barbiers	392	1 358	28,9 %
Mécaniciens industriels	364	2 034	17,9 %
Cuisiniers	350	865	40,5 %
Techniciens de l'entretien de l'équipement lourd	285	1 363	20,9 %
Tuyauteurs	254	2 461	10,3 %

Selon le tableau ci-dessus, plus de 40 % des compagnons cuisiniers sont inscrits dans la région de Moncton. Plus du tiers des charpentiers et des techniciens d'entretien des camions et des remorques sont également inscrits dans la région de Moncton.

Population active et activité économique

Caractéristiques de la population active

Le tableau qui suit présente de l'information sur l'activité de la population active[8] pour Entreprise Moncton avec une ventilation selon le sexe, et de l'information comparable pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

---

[7] *On obtient le total de compagnons à partir du système d'information sur l'apprentissage et la certification (SICD) qui est géré par le ministère de la Formation et du Développement de l'emploi. L'information sur les compagnons dans ce système n'est pas mis à jour de façon régulière (pour refléter les décès, les déménagements et autres), et les lecteurs doivent tenir compte que les totaux peuvent ou non représenter le nombre actuel de compagnons travaillant actuellement dans une profession donnée, que ce soit sur le plan régional ou provincial.*

[8] *Définitions relatives à la population active :*

- ***Population active*** *– les personnes hors-établissement âgées de 15 ans et plus qui sont soit employées ou sans emploi.*
- ***Personnes employées*** *– les personnes qui, au moment de l'enquête, faisaient du travail rémunéré ou en vue d'un bénéfice, ou occupaient un emploi et étaient absents du travail.*
- ***Personnes sans emploi*** *– les personnes qui, au moment de l'enquête, étaient disponibles pour travailler et étaient en mise à pied temporaire, avaient cherché du travail au cours des quatre dernières semaines ou avaient trouvé un emploi qui devait débuter dans les quatre semaines suivantes.*
- ***Taux de participation*** *– le total de la population active par rapport au pourcentage de l'ensemble de la population âgée de 15 ans et plus.*
- ***Taux de chômage*** *– le nombre de personnes sans emploi exprimé en pourcentage de la population active.*

Activité de la population active 15 ans et plus (recensement de 1996)						
	Population totale 15+	**Population active**	**Personnes employées**	**Personnes sans emploi**	**Taux de participation**	**Taux de chômage**
Nouveau-Brunswick	**585 020**	**364 100**	**307 835**	**56 270**	**62,2**	**15,5**
Entreprise Grand Moncton	78 205	52 045	47 155	4 895	66,5	9,4
Hommes	37 130	27 165	24 585	2 570	73,2	9,5
Femmes	41 065	24 885	22 565	2 320	60,6	9,3

Au moment du recensement de 1996, le taux de chômage pour la région Entreprise Grand Moncton était de 9,4 %, soit bien en-deçà du taux de 15,5 % pour l'ensemble de la province. Ce taux de chômage correspondait à celui de l'ADEC de la région urbaine de Fredericton, soit le taux le plus faible pour toutes les ADEC. Le taux de participation pour Entreprise Grand Moncton était également supérieur à celui de l'ensemble du Nouveau-Brunswick, soit 66,5 % par rapport à 62,2 %. La région Entreprise Grand Moncton représentait 13,4 % de la population globale en âge de travailler au Nouveau-Brunswick.

La ventilation selon le sexe pour la région Entreprise Grand Moncton indique que le taux de participation pour les hommes était légèrement supérieur, soit 73,2 %, à celui des femmes, à 60,6 %. Ces deux chiffres étaient supérieurs aux taux correspondants pour le Nouveau-Brunswick dans son ensemble : les hommes au Nouveau-Brunswick avaient un taux de participation de 69,5 %, tandis que les femmes avaient un taux de participation de 55,3 %. Le taux de chômage dans la région Entreprise Grand Moncton était légèrement plus élevé pour les hommes (9,5 %) que pour les femmes (9,3 %). Ces deux pourcentages étaient considérablement moindres que les moyennes provinciales de 16,7 % pour les hommes et 14 % pour les femmes.

Population active selon les principales catégories de professions

Le tableau qui suit illustre la ventilation de la population active selon les grandes catégories de professions pour l'ensemble de province, avec une ventilation particulière selon le sexe pour Entreprise Grand Moncton.

Population active selon les grandes catégories de professions Nouveau-Brunswick et Entreprise Grand Moncton (Recensement de 1996)								
	N.-B.		Entreprise Grand Moncton					
	Total	%	Total	%	Hommes	%	Femmes	%
Population active totale âgée de 15 ans et plus selon les grandes catégories de professions et les principaux groupes de professions	**364 100**		**52 045**		**27 160**		**24 885**	
Profession - sans objet	11 845		1 265		575		685	
Toutes les professions	352 255		50 785		26 595		24 195	
A – Professions du domaine de la gestion	26 500	7,5 %	4 660	9,2 %	3 295	12,4 %	1 360	5,6 %
B – Professions du domaine des affaires, des finances et de l'administration	58 260	16,5 %	11 320	22,3 %	3 345	12,6 %	7 980	33,0 %
C - Professions du domaine des sciences naturelles et appliquées et autres professions pertinentes	13 180	3,7 %	2 035	4,0 %	1 755	6,6 %	270	1,1 %
D - Professions de la santé	19 015	5,4 %	3 405	6,7 %	685	2,6 %	2 715	11,2 %
E - Professions du domaine des sciences sociales, de l'éducation, des services gouvernementaux et de la religion	24 125	6,8 %	3 905	7,7 %	1 745	6,6 %	2 150	8,9 %
F - Professions du domaine des arts, de la culture, des loisirs et des sports	7 025	2,0 %	1 395	2,7 %	685	2,6 %	710	2,9 %
G - Professions du domaine de la vente et des services	95 330	27,2 %	14 695	28,9 %	6 560	24,7 %	8 135	33,6 %
H - Professions du domaine des métiers, du transport ainsi que les opérateurs d'équipement et autres professions connexes	60 660	17,2 %	6 825	13,4 %	6 490	24,4 %	330	1,4 %
I - Professions uniques à l'industrie primaire	21 900	6,2 %	625	1,2 %	490	1,8 %	125	0,5 %
J - Professions uniques à la transformation, à la fabrication et aux entreprises de service public	26 260	7,5 %	1 905	3,8 %	1 505	5,7 %	400	1,7 %

La proportion de résidents d'Entreprise Grand Moncton faisant partie de la population active qui ont indiqué que leur catégorie d'emploi était de A à G (81,5 %) était considérablement plus élevée que la proportion pour le Nouveau-Brunswick dans son ensemble (69,1 %). Ces catégories professionnelles, particulièrement de A à F, désignent des travailleurs oeuvrant typiquement à des niveaux de compétence élevés[9] (particulièrement aux niveaux de compétence A ou B, comme on l'indique dans la note en bas de page).

La proportion de personnes dans Entreprise Grand Moncton faisant partie de la population active et employées dans les catégories professionnelles de H à J (18,4 %) était beaucoup moins élevée que la proportion correspondante pour le Nouveau-Brunswick dans son ensemble (30,9 %). Ces catégories professionnelles désignent les travailleurs oeuvrant typiquement à un niveau de compétence moins élevé (principalement aux niveaux de compétence B ou C[10], comme on l'explique dans la note en bas de page). Selon cette information, la population active d'Entreprise Grand Moncton semble mieux qualifiée que la population active de l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

Le tableau qui suit montre les cinq regroupements professionnels (sous forme de proportion) pour Entreprise Grand Moncton selon le sexe, avec des chiffres comparatifs pour le Nouveau-Brunswick selon le sexe. Ces professions sont énumérées à partir de la proportion la plus importante à la moins importante.

Cinq principaux regroupements professionnels (Recensement de 1996)

Entreprise Grand Moncton		Nouveau-Brunswick	
Hommes	**Femmes**	**Hommes**	**Femmes**
Professions dans la vente et les services	Professions dans la vente et les services	Métiers, transport et opérateurs d'équipement et autres professions connexes	Professions dans la vente et les services
Métiers, transport et opérateurs d'équipement et autres professions connexes	Affaires, finances, et professions administratives	Professions dans la vente et les services	Affaires, finances, et professions administratives
Affaires, finances et professions administratives	Professions de la santé	Professions uniques à l'industrie primaire	Professions de la santé
Professions en gestion	Professions dans les sciences sociales, l'éducation, les services gouvernementaux et la religion	Professions en gestion	Professions dans les sciences sociales, l'éducation, les services gouvernementaux et la religion

[9] *Niveau de compétence A : diplôme universitaire*

Niveau de compétences B : deux à trois années de formation postsecondaire au collège communautaire, dans un institut de technologie, ou deux à quatre années de formation par l'apprentissage, ou encore trois à quatre années d'études secondaires et plus de deux années de formation en cous d'emploi, avec des cours de formation et une expérience de travail spécifique.

[10] *Niveau de compétence C : une à deux années d'études secondaires et jusqu'à deux années de formation en cours d'emploi, de cours de formation ou d'expérience de travail spécifique.*

Sciences naturelles et appliquées et autres professions connexes/ Professions dans les sciences sociales, l'éducation, les services gouvernementaux et la religion	Professions en gestion	Professions uniques à la transformation, à la fabrication et aux entreprises de service public	Professions uniques à la transformation, à la fabrication et aux entreprises de service public

Les deux principaux regroupements de professions pour les hommes dans Entreprise Grand Moncton étaient les mêmes, mais en ordre inversé par rapport aux deux principaux regroupements au Nouveau-Brunswick. Pour ce qui est des hommes au Nouveau-Brunswick dans son ensemble, les professions uniques à l'industrie primaire se classaient au troisième rang, tandis que ce groupe était moins important dans Entreprise Grand Moncton (ne représentant que 1,8 % des hommes faisant partie de la population active). Les professions en gestion se classaient au quatrième rang chez les hommes tant dans Entreprise Grand Moncton que dans l'ensemble du Nouveau-Brunswick. Dans Entreprise Grand Moncton, deux regroupements, soit les sciences naturelles et appliquées et les professions connexes ainsi que les professions en sciences sociales, en éducation, dans les services gouvernementaux et la religion, se classaient au cinquième rang pour les hommes. Dans l'ensemble du Nouveau-Brunswick, le cinquième regroupement le plus important était celui des professions uniques à la transformation, à la fabrication et aux entreprises de service public.

Pour ce qui est des femmes d'Entreprise Grand Moncton ainsi que de l'ensemble du Nouveau-Brunswick, les quatre principaux regroupements professionnels étaient identiques. Pour les femmes d'Entreprise Grand Moncton, les professions en gestion arrivaient au cinquième rang, tandis que pour le Nouveau-Brunswick, ce sont les professions uniques à la transformation, à la fabrication et aux entreprises de service public qui arrivaient au cinquième rang.

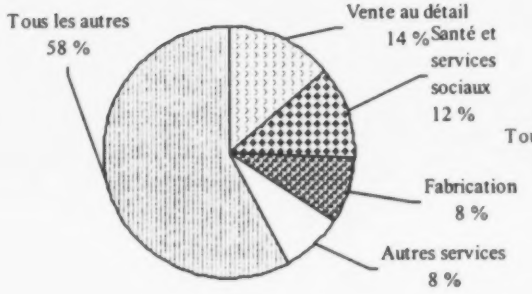
Industrie

Le graphique de gauche ci-dessous illustre les quatre principaux secteurs industriels (selon la proportion de la population active qui y est employée) avec une cinquième catégorie, « Tous les autres », pour la région d'Entreprise Grand Moncton, tandis que le graphique de droite illustre les quatre principaux secteurs industriels avec une cinquième catégorie, « Tous les autres », pour la population de l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

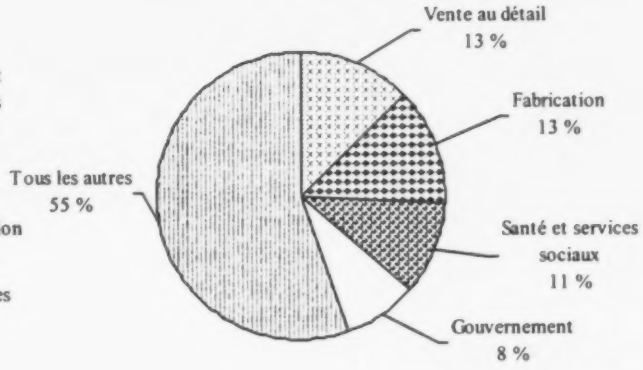
L'annexe D précise la population active totale pour Entreprise Grand Moncton par secteur industriel, avec des chiffres comparatifs pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

Principaux secteurs industriels
Population active totale (recensement de 1996)

Entreprise Grand Moncton



Nouveau-Brunswick



Les domaines les plus importants de participation de la population active par industrie dans Entreprise Grand Moncton étaient le secteur de la vente au détail[11] (14 %), le secteur de la santé et des services sociaux[12] (11,9 %), le secteur de la fabrication[13] (8,3 %) et le secteur des autres services[14] (7,9 %).

Trois des plus importants secteurs industriels de la région Entreprise Grand Moncton étaient les mêmes que les trois au niveau provincial. Toutefois, bien qu'au niveau d'Entreprise Grand Moncton le quatrième secteur le plus important soit le secteur des « autres services », au niveau provincial le secteur arrivant au quatrième rang est celui des « services gouvernementaux »[15].

---

[11] *Le secteur de la vente au détail – comprend les établissements principalement engagés dans l'achat de biens pour la revente au public pour un usage personnel ou domestique, et dans la prestation de services connexes comme l'installation et la réparation.*

[12] *Le secteur de la santé et des services sociaux – comprend les établissements principalement engagés dans la prestation de soins de santé selon le diagnostic et le traitement, offrant des soins à domicile pour des raisons médicales et sociales, et offrant une aide sociale comme des services de counseling, de bien-être, de protection de l'enfance, de logement communautaire et d'alimentation, de même que la réadaptation professionnelle et les soins aux enfants pour ceux qui ont besoin d'assistance.*

[13] *Le secteur de la fabrication – comprend l'industrie des aliments, des boissons et des produits du tabac, de même que l'industrie des produits de caoutchouc (pneus et tubes et autres), l'industrie de produits en plastique, des produits en cuir et autres, l'industrie des vêtements, et celle du bois (y compris les scieries), l'industrie du papier et autres produits (y compris les pâtes et papier), de même que l'industrie de l'impression, de la publication et autres services connexes, et ainsi de suite.*

[14] *Le secteur des autres services – comprend l'industrie des services principalement reliés aux loisirs et aux services récréatifs, aux services personnels et à domicile, l'industrie des organisations de membres, et ainsi de suite.*

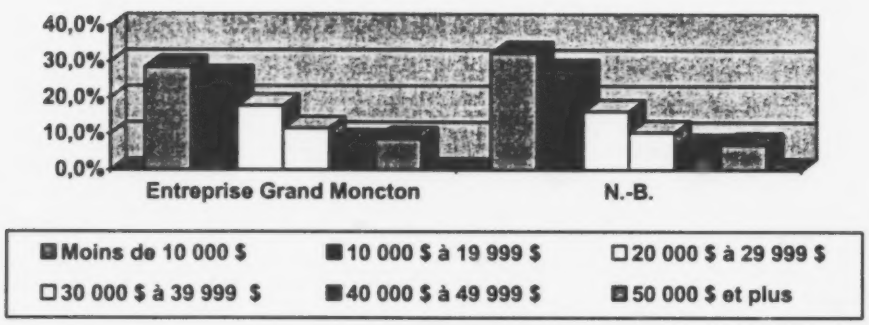
[15] *Le secteur des services gouvernementaux – comprend les établissements engagés dans les activités de nature purement gouvernementales, ceux qui dirigent, soutiennent, contrôlent et administrent les activités exercées essentiellement par des établissements non gouvernementaux, et d'autres comme celles des petites municipalités qui peuvent s'engager dans un vaste éventail d'activités gouvernementales et non gouvernementales mais dont la taille les empêche de fournir des statistiques pour chacune de ces activités.*

Répartition des revenus totaux des particuliers

Le tableau qui suit montre la répartition des revenus totaux des particuliers[16], pour les personnes ayant un revenu, pour la population en âge de travailler d'Entreprise Grand Moncton, comparativement à l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

L'annexe E montre la répartition des revenus totaux des particuliers (15 ans et plus) pour Entreprise Grand Moncton selon le sexe, avec des chiffres comparatifs pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

Répartition des revenus totaux des particuliers selon le recensement
(Recensement de 1996)



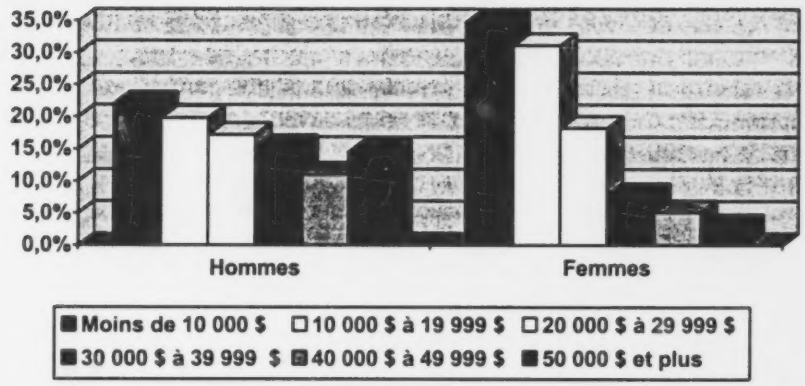
Dans la région Entreprise Grand Moncton, 54,1 % des revenus se situaient en-deçà de 19 999 $. Pour le Nouveau-Brunswick dans son ensemble, cette proportion était légèrement plus élevé, soit 59,7 %. Dans Entreprise Grand Moncton, 28,1 % des revenus étaient de 30 000 $ et plus; pour le Nouveau-Brunswick, cette proportion était légèrement plus faible à 24,1 %. Lors du recensement de 1996, le revenu *personnel* moyen dans la région Entreprise Grand Moncton était de 23 227 $, ce qui représente 12 % de plus que la moyenne pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick, qui était de 20 755 $. En fait, cette région se classe au deuxième rang pour le revenu personnel total le plus élevé dans l'ensemble des ADEC.

Différences selon le sexe dans la répartion des revenus totaux des particuliers

Le tableau qui suit illustre la répartion des revenus totaux, pour les personnes ayant un revenu, selon le sexe pour la population en âge de travailler dans la région Entreprise Grand Moncton.

[16] *Revenus totaux désigne les revenus provenant de l'emploi, des paiements de transfert du gouvernement, des investissements ou d'autres sources (comme la pension de retraite).*

Répartition des revenus totaux des particuliers selon le sexe pour Entreprise Grand Moncton (Recensement de 1996)



Les différences entre les sexes pour ce qui est des revenus sont évidentes dans la région Entreprise Grand Moncton. Le salaire moyen pour les hommes dans la région était de 29 403 $, tandis que celui des femmes était d'environ 41 % moins élevé à 17 363 $. Ces deux revenus moyens étaient toutefois supérieurs à la moyenne provinciale des revenus selon le sexe : pour les hommes, dans l'ensemble de la province, le revenu annuel moyen était de 26 179 $, tandis que les femmes il était de 15 252 $. Un bon 59 % des hommes dans la région Entreprise Grand Moncton gagnaient un revenu dans les trois catégories les moins élevées, comme on l'indique ci-dessus (29 999 $ et moins). Pour les femmes, cette proportion était de 84 %.

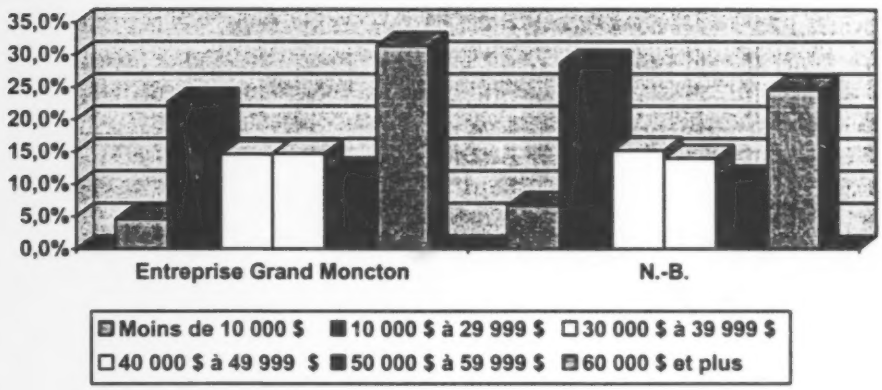
Répartition des revenus totaux des familles selon le recensement

Le tableau qui suit montre la répartition des revenus totaux des familles selon le recensement[17], pour les personnes ayant un revenu, pour ce qui est des familles d'Entreprise Grand Moncton selon le recensement de 1996, avec des chiffres comparatifs pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

L'annexe F montre la répartition des revenus totaux des familles selon le recensement pour Entreprise Grand Moncton, avec des chiffres comparatifs pour le Nouveau-Brunswick.

[17] *Famille selon le recensement désigne un couple marié ou vivant dans une relation de fait, avec ou sans enfant jamais marié de l'un ou l'autre des deux partenaires, ou un parent célibataire de quelque état matrimonial que ce soit, ayant au moins un enfant jamais marié vivant dans le même logement.*

Répartition des revenus totaux des familles selon le recensement



Pour Entreprise Grand Moncton, seulement 4,6 % de toutes les familles avaient un revenu de moins de 10 000 $; cette proportion pour l'ensemble de la province était de 6,7 %. La proportion des familles d'Entreprise Grand Moncton ayant un revenu de 39 999 $ ou moins était de 41,9 %, tandis que pour la province, cette proportion était d'environ 9 % plus élevée, soit 50,6 %. Les familles gagnant entre 40 000 $ et 59 999 $ constituaient 26,7 % des familles dans Entreprise Grand Moncton, et la proportion semblable pour les familles du Nouveau-Brunswick dans son ensemble était de 24,8 %. Toutefois, 31,4 % des familles d'Entreprise Grand Moncton avaient un revenu de 60 000 $ ou plus, tandis que cette proportion pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick était de 24,6 %. Le revenu familial moyen dans la région Entreprise Grand Moncton se chiffrait à 51 495 $, contre 45 010 $ pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick. En fait, selon le recensement, cette région se classe au deuxième rang pour le revenu familial moyen le plus élevé des 15 régions des ADEC. Seule la région Entreprise Fredericton l'a dépassé avec un revenu moyen de 53 784 $.

Composition du revenu total

Pour le Nouveau-Brunswick dans son ensemble selon le recensement de 1996, le revenu d'un emploi constituait 71 % de la composition du revenu total, et les paiements de transfert du gouvernement[18] totalisaient 19,7 %. Pour la région Entreprise Grand Moncton, le revenu tiré d'un emploi constituait 74,6 % du revenu total, tandis que les paiements de transfert du gouvernement ne totalisaient que 14,8 %.

Le graphique qui suit illustre cette information pour Entreprise Grand Moncton, avec des chiffres comparatifs pour le Nouveau-Brunswick.

---

[18] *Paiement de transfert du gouvernement comprend la prestation de Sécurité de la vieillesse et le Supplément de revenu garanti, le RPC, les prestations d'a-.e., les prestations fiscales pour enfants du gouvernement fédéral et d'autres revenus de sources gouvernementales.*

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

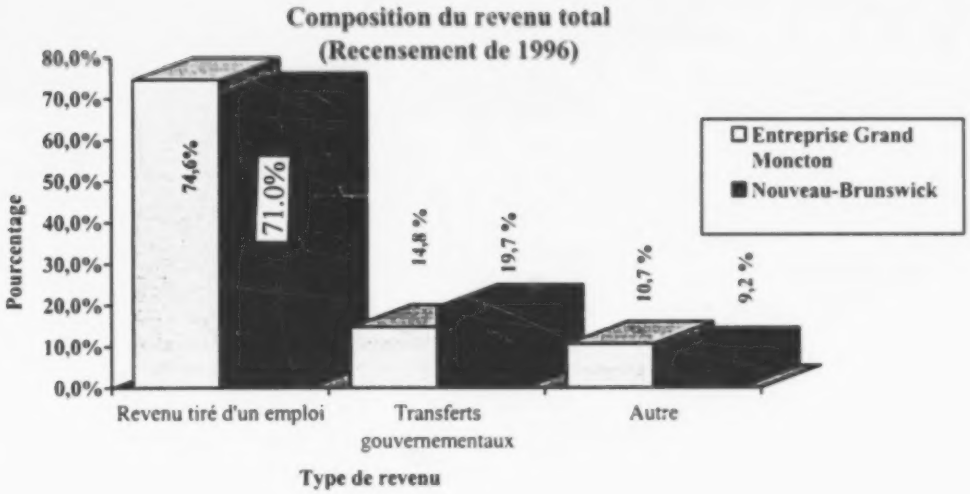
REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

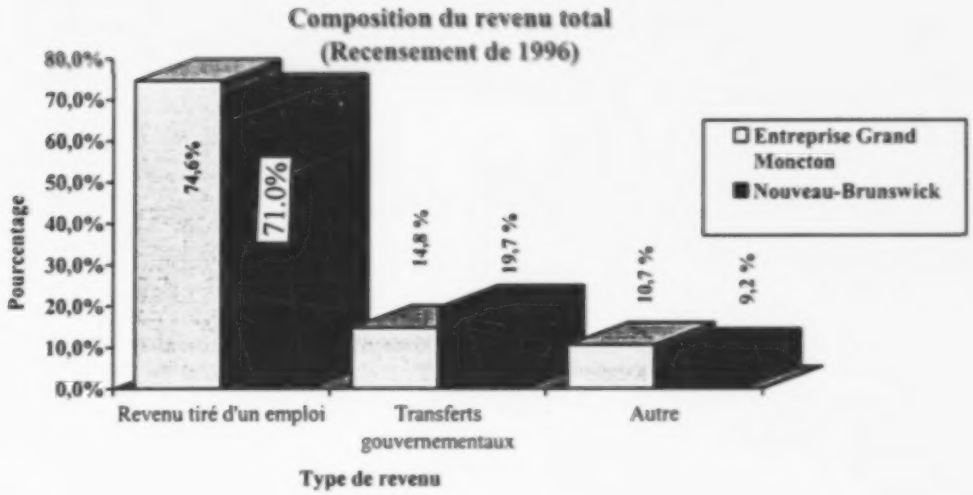


Transferts gouvernementaux

Aide sociale

Le ministère des Services familiaux et communautaires (SFC) est l'organisme provincial chargé de fournir de l'aide sociale aux personnes dans le besoin. Pour répondre à ses besoins de fonctionnement, le ministère subdivise la province en huit régions. Or, dans bien des cas, les limites de ces régions ne correspondent pas aux limites des 15 ADEC. Ainsi, il se peut que les renseignements sur l'aide sociale déclarés par les régions de SFC ne reflètent pas la situation dans une région désignée des ADEC.

La région Entreprise Grand Moncton fait partie d'une région plus étendue de SFC nommée Sud-Est. La région du Sud-Est de SFC comprend les comtés de Westmorland et de Kent et comptait, lors du recensement de 2001, une population globale de 182 820 personnes. Selon ce même recensement, la région Entreprise Grand Moncton ne comptait que 55,7 % de cette population. De plus, la région Entreprise Grand Moncton est principalement urbaine, alors que la région du Sud-Est de SFC comprend également des régions surtout rurales. Ainsi, bien que les renseignements fournis dans le tableau ci-dessous soient représentatifs de la *région globale du Sud-Est (SFC),* il se peut qu'ils ne *brossent pas* un tableau juste de la région Entreprise Grand Moncton en ce qui a trait à l'aide sociale.



Transferts gouvernementaux

Aide sociale

Le ministère des Services familiaux et communautaires (SFC) est l'organisme provincial chargé de fournir de l'aide sociale aux personnes dans le besoin. Pour répondre à ses besoins de fonctionnement, le ministère subdivise la province en huit régions. Or, dans bien des cas, les limites de ces régions ne correspondent pas aux limites des 15 ADEC. Ainsi, il se peut que les renseignements sur l'aide sociale déclarés par les régions de SFC ne reflètent pas la situation dans une région désignée des ADEC.

La région Entreprise Grand Moncton fait partie d'une région plus étendue de SFC nommée Sud-Est. La région du Sud-Est de SFC comprend les comtés de Westmorland et de Kent et comptait, lors du recensement de 2001, une population globale de 182 820 personnes. Selon ce même recensement, la région Entreprise Grand Moncton ne comptait que 55,7 % de cette population. De plus, la région Entreprise Grand Moncton est principalement urbaine, alors que la région du Sud-Est de SFC comprend également des régions surtout rurales. Ainsi, bien que les renseignements fournis dans le tableau ci-dessous soient représentatifs de la *région globale du Sud-Est (SFC),* il se peut qu'ils ne *brossent pas* un tableau juste de la région Entreprise Grand Moncton en ce qui a trait à l'aide sociale.

Nombre de cas et renseignements sur les prestataires de l'aide sociale
Région du Sud-Est de SFC
2001-2002

Nombre de cas (moyenne annuelle)**		**Nombre de prestataires* (moyenne annuelle)**	
Nombre total de cas		***Nombre total de prestataires***	
(septembre 2001 à août 2002)		(septembre 2001 à août 2002)	
Région du Sud-Est (SFC)	5 317	Région du Sud-Est (SFC)	9 152
Nouveau-Brunswick	27 441	Nouveau-Brunswick	50 297
Nombre total de cas, sauf cas à long terme ***		***Nombre total de prestataires, sauf cas à long terme***	
(septembre 2001 à août 2002)		(septembre 2001 à août 2002)	
Région du Sud-Est (SFC)	4 024	Région du Sud-Est (SFC)	7 708
Nouveau-Brunswick	21 580	Nouveau-Brunswick	43 401
Nombre de cas à long terme		***Nombre de prestataires à long terme***	
(septembre 2001 à août 2002)		(septembre 2001 à août 2002)	
Région du Sud-Est (SFC)	1 293	Région du Sud-Est (SFC)	1 444
Nouveau-Brunswick	5 861	Nouveau-Brunswick	6 895

* ***Prestataire*** –personne recevant de l'aide sociale
*****Cas*** – peut comprendre une famille au complet dont le foyer a plus d'un prestataire
******Cas/prestataire à long terme*** – En général, il est considéré difficile de trouver un emploi pour ces personnes en raison de déficiences physiques, intellectuelles ou autres.

Entre le mois de septembre 2001 et d'août 2002, la moyenne annuelle des cas d'aide sociale traités dans la région du Sud-Est de SFC s'élevait à 5 317 cas (nombre total) pour 9 152 récipiendaires individuels. Ces chiffres représentent environ 5 % de la population de la région du Sud-Est de SFC. Environ 24 % des cas (ou 16 % des prestataires individuels) constituaient des cas à long terme pour qui il est difficile de trouver du travail en raison de déficiences physiques, intellectuelles ou autres. Pendant cette même période, environ 7 % de la population globale du Nouveau-Brunswick a reçu des services d'aide sociale. Environ 21 % de ces cas (ou 14 % des prestataires individuels) étaient désignés comme des cas à long terme.

Assurance-emploi

Au Canada, l'assurance-emploi relève d'un ministère fédéral nommé Développement des ressources humaines Canada. Le tableau ci-dessous présente la moyenne mensuelle des demandes actives [19] dans la région pour Entreprise Grand Moncton de 1997 à 2002.

[19] *Les requérants d'assurance-emploi sont des personnes qui ne reçoivent pas nécessairement des prestations mais qui ont une demande active (demande ouverte). Les requérants peuvent laisser leur dossier ouvert pendant qu'ils continuent de travailler. Les requérants* ***ordinaires*** *excluent les personnes en congé de maternité ou de paternité, en congé de maladie, qui occupent un poste saisonnier, qui travaillent dans l'industrie de la pêche ou pour lesquelles une période de prestations n'a pas encore été finalisée. Par ailleurs, les prestataires d'assurance-emploi sont des personnes qui reçoivent effectivement des prestations.*

23-24

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

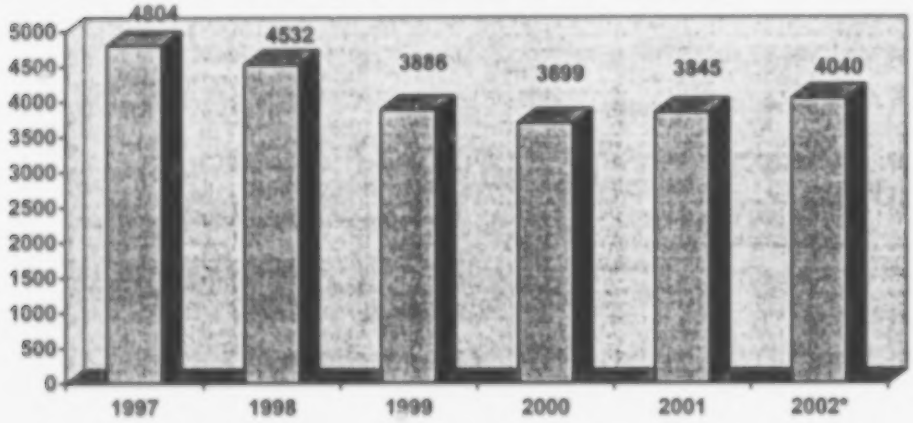
LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

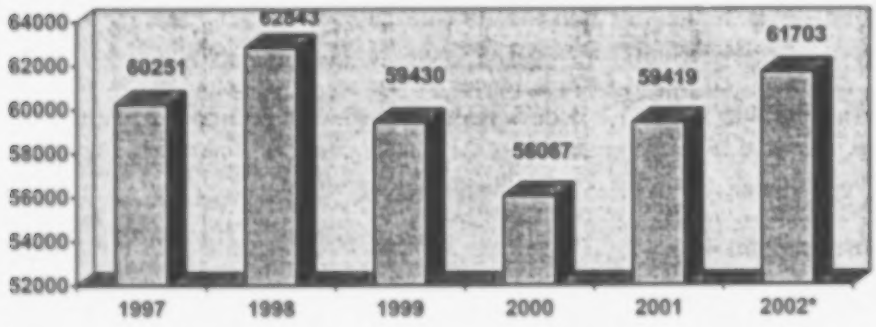
Moyenne mensuelle des demandes d'assurance-emploi dans la région Entreprise Grand Moncton (1997-2002)



* La moyenne mensuelle pour 2002 est calculée sur 8 mois (janvier à août).

Dans le tableau ci-dessus, la moyenne de demandes actives était assez élevée en 1997 et en 1998, puis elle a chuté en 1999 et en 2000 avant de remonter en 2001 et en 2002. En général, comme le montre le tableau ci-dessous, on constate la même progression pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

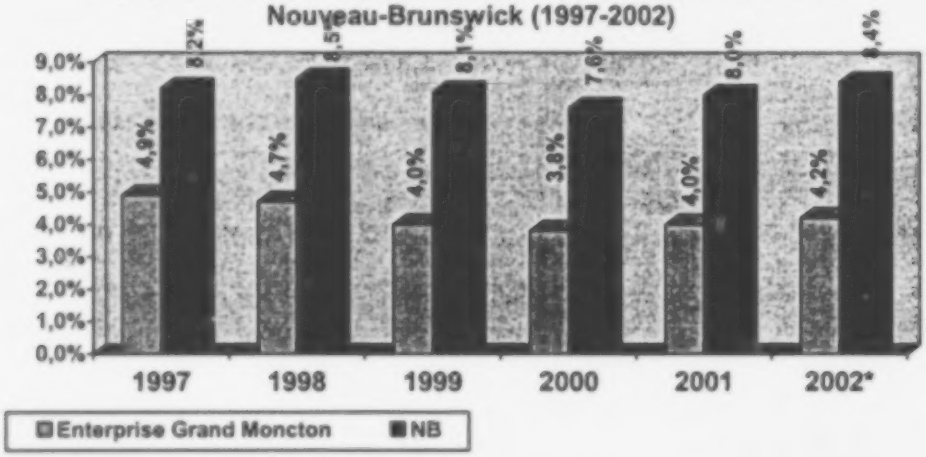
Moyenne mensuelle des demandes d'assurance-emploi au Nouveau-Brunswick (1997-2002)



* La moyenne mensuelle pour 2002 est calculée sur 8 mois (de janvier à août).

Le tableau ci-dessous présente la proportion de prestataires actifs par mois par rapport à la population totale de la région Entreprise Grand Moncton et du Nouveau-Brunswick (selon le recensement de 1996).

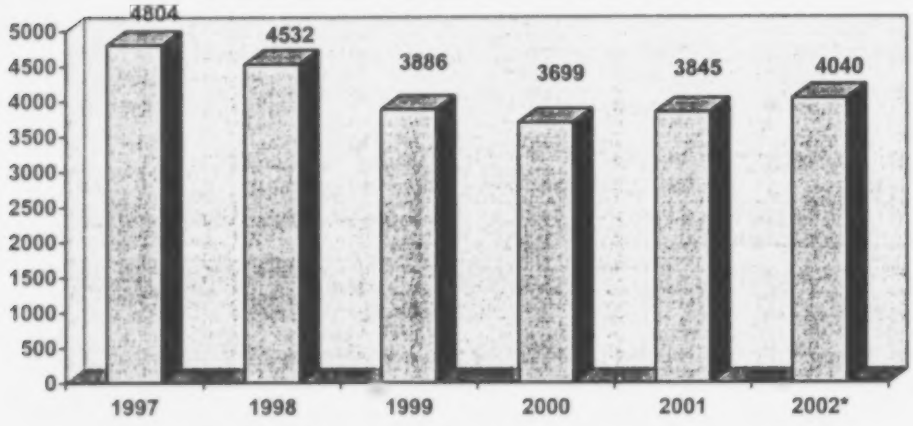
Proportion de prestataires actifs par mois par rapport à la population de la région Enterprise Grand Moncton et du Nouveau-Brunswick (1997-2002)



* La moyenne mensuelle pour 2002 est calculée sur 8 mois (janvier à août).

Dans la région Entreprise Grand Moncton, entre 1997 et 2001, la proportion de prestataires actifs par mois par rapport à la population totale s'est située entre 3,8 % et 4,9 %. Au Nouveau-Brunswick, dans l'ensemble, la proportion était sensiblement plus élevée, soit entre 7,6 % et 8,5 %. Ainsi, la région Entreprise Grand Moncton compte une proportion plus faible de prestataires actifs par personne que la province dans son ensemble.

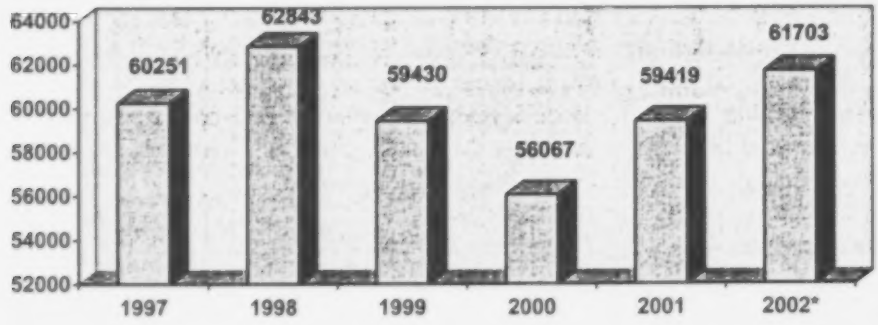
Moyenne mensuelle des demandes d'assurance-emploi dans la région Entreprise Grand Moncton (1997-2002)



* La moyenne mensuelle pour 2002 est calculée sur 8 mois (janvier à août).

Dans le tableau ci-dessus, la moyenne de demandes actives était assez élevée en 1997 et en 1998, puis elle a chuté en 1999 et en 2000 avant de remonter en 2001 et en 2002. En général, comme le montre le tableau ci-dessous, on constate la même progression pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

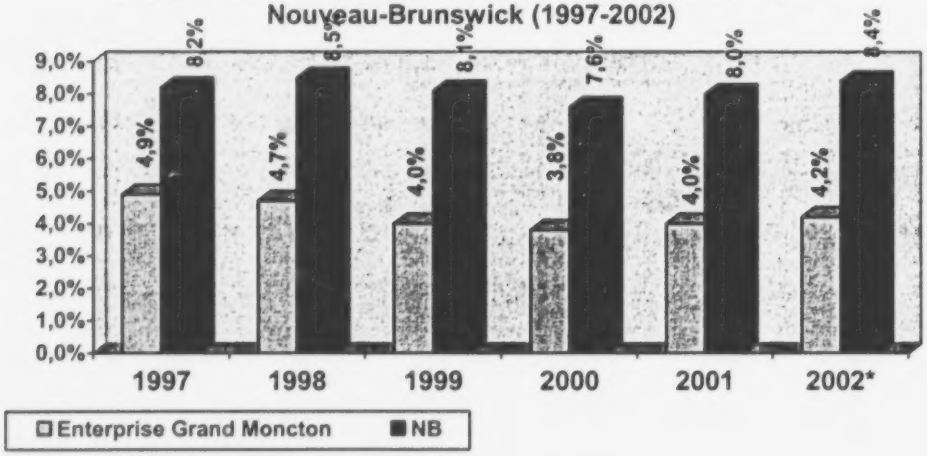
Moyenne mensuelle des demandes d'assurance-emploi au Nouveau-Brunswick (1997-2002)



* La moyenne mensuelle pour 2002 est calculée sur 8 mois (de janvier à août).

Le tableau ci-dessous présente la proportion de prestataires actifs par mois par rapport à la population totale de la région Entreprise Grand Moncton et du Nouveau-Brunswick (selon le recensement de 1996).

Proportion de prestataires actifs par mois par rapport à la population de la région Enterprise Grand Moncton et du Nouveau-Brunswick (1997-2002)



* La moyenne mensuelle pour 2002 est calculée sur 8 mois (janvier à août).

Dans la région Entreprise Grand Moncton, entre 1997 et 2001, la proportion de prestataires actifs par mois par rapport à la population totale s'est située entre 3,8 % et 4,9 %. Au Nouveau-Brunswick, dans l'ensemble, la proportion était sensiblement plus élevée, soit entre 7,6 % et 8,5 %. Ainsi, la région Entreprise Grand Moncton compte une proportion plus faible de prestataires actifs par personne que la province dans son ensemble.

ANNEXES

ANNEXE A

Liste des cités, villes, villages, paroisses d'Entreprise Grand Moncton	
Comté d'Albert	
Cités/villes/villages	**Paroisses**
Riverview (ville)	

Comté de Westmorland	
Cités/villes/villages	**Paroisses**
Dieppe (ville)	Moncton
Moncton (cité)	

ANNEXE B

Population selon l'âge Nouveau-Brunswick et Entreprise Grand Moncton Recensement de 1996[20]				
	N.-B.	**Proportions**	**Entreprise Grand Moncton**	**Proportions**
< 15	144 615	19,6 %	17 875	18,4 %
15 – 24	105 965	14,4 %	14 060	14,5 %
25 – 44	235 290	31,9 %	31 825	32,8 %
45 – 64	159 075	21,6 %	20 855	21,5 %
65+	93 185	12,6 %	12 490	12,9 %
Population totale par groupe d'âge (100 % des données)	**738 130**	100 %	**97 140**	100 %

[20] *Dans cette annexe et les suivantes, toutes les différences dans les sommes et les proportions sont attribuables à l'arrondissement des chiffres.*

ANNEXE C

Population selon les niveaux d'éducation[21] **Nouveau-Brunswick et Entreprise Grand Moncton** **Recensement de 1996**				
	N.-B.	**Proportion**	**Entreprise Grand Moncton**	**Proportion**
Population totale (15 ans et plus) selon le niveau d'éducation le plus élevé	**585 020**		**78 205**	
Moins d'une 9e année	**96 240**	**16,5 %**	**8 115**	**10,4 %**
9e à 13e année	**225 715**	**38,6 %**	**27 850**	**35,6 %**
Sans diplôme d'études secondaires	139 920	62,0 %	16 635	59,7 %
Avec diplôme d'études secondaires	85 795	38,0 %	11 210	40,3 %
Certificat de métier ou diplôme	**19 280**	**3,3 %**	**2 315**	**3,0 %**
Autre formation non universitaire seulement	**126 280**	**21,6 %**	**19 775**	**25,3 %**
Sans certificat ou diplôme	24 905	19,7 %	4 190	21,2 %
Avec certificat ou diplôme	101 380	80,3 %	15 590	78,8 %
Université	**117 500**	**20,0 %**	**20 140**	**25,8 %**
Sans diplôme	57 860	49,3 %	9 380	46,6 %
Sans certificat ou diplôme	*30 450*	*52,6 %*	*4 925*	*52,5 %*
Avec certificat ou diplôme	*27 410*	*47,4 %*	*4 455*	*47,5 %*
Avec baccalauréat ou plus	59 640	50,8 %	10 760	53,4 %
		100 %		**100 %**

[21] *La somme des chiffres en italiques donnent les totaux présentés dans la cellule un peu plus haut. La somme des chiffres en caractère normal donne les chiffres en caractère gras dans la cellule ombragée un peu plus haut.*

ANNEXE D

Population active totale par secteur industriel Nouveau-Brunswick et Entreprise Grand Moncton Recensement de 1996				
	N.-B.	**%**	**Entreprise Grand Moncton**	**%**
Population active totale par division industrielle	**364 100**		**52 050**	
Secteur - Sans objet	11 845		1 260	
Tous les secteurs	352 255		50 785	
Division A - Secteur agricole et de services connexes	8 385	2,4 %	325	0,6 %
Division B – Secteur de la pêche et du trappage	5 965	1,7 %	95	0,2 %
Division C – Secteur de l'exploitation forestière	7 550	2,1 %	70	0,1 %
Division D – Secteur des mines (y compris du broyage des minerais), des carrières et des puits de pétrole	4 095	1,2 %	80	0,2 %
Division E – Secteur de la fabrication	45 730	13,0 %	4 240	8,3 %
Division F – Secteur de la construction	23 850	6,8 %	2 670	5,3 %
Division G - Secteur du transport et de l'entreposage	17 055	4,8 %	3 895	7,7 %
Division H – Secteur des communications et autres entreprises de service public	12 940	3, 7 %	2 460	4,8 %
Division I - Secteur du commerce de gros	13 765	3,9 %	3 425	6,7 %
Division J - Secteur du commerce de détail	44 745	12,7 %	7 120	14,0 %
Division K - Secteur des finances et de l'assurance	8 800	2,5 %	2 005	3,9 %
Division L – Secteur des exploitants et des agents immobiliers	4 095	1,2 %	800	1,6 %
Division M – Secteur des services d'affaires	14 025	4,0 %	2 625	5,2 %
Division N - Secteur des services gouvernementaux	29 475	8,4 %	3 680	7,2 %
Division O - Secteur des services d'éducation	26 145	7,4 %	3 665	7,2 %
Division P – Secteur de la santé et des services sociaux	37 680	10,7 %	6 065	11,9 %
Division Q – Secteur de l'hébergement et des services de restauration	23 285	6,6 %	3 510	6,9 %
Division R – Secteur des autres services	24 655	7,0 %	4 025	7,9 %
		100,0 %		99,7 %

ANNEXE E

Revenu total des particuliers dans la population en âge de travailler
Nouveau-Brunswick et Entreprise Grand Moncton
Recensement de 1996

	N.-B.		Entreprise Grand Moncton			
	Total	**%**	**Total**	**%**	**Hommes**	**Femmes**
Population âgée de 15 ans + selon le sexe et le revenu total	**585 020**		**78 200**		**37 135**	41 065
Sans revenu	46 485	7,9 %	4 725	6,0 %	1 345	3 375
Avec revenu	538 540	92,1 %	73480	94,0 %	35 785	37 685
Moins de 1 000 $	33 260	6,2 %	3 420	3,3	1 420	2 000
1 000 $ à 2 999 $	32 820	6,1 %	4 165	5,7	1 485	2 675
3 000 $ à 4 999 $	27 135	5,0 %	3 470	4,7	1 245	2 220
5 000 $ à 6 999 $	33 550	6,2 %	4 475	6,1	1 725	2 755
7 000 $ à 9 999 $	47 340	8,8 %	5 445	7,4	2 005	3 430
10 000 $ à 11 999 $	42 580	7,9 %	4 685	6,4	1 440	3 240
12 000 $ à 14 999 $	48 535	9,0 %	6 180	8,4	2 265	3 915
15 000 $ à 19 999 $	56 375	10,5 %	7 970	10,8	3 390	4 580
20 000 $ à 24 999 $	48 440	9,0 %	7 145	9,7	3 105	4 045
25 000 $ à 29 999 $	39 025	7,2 %	5 890	8,0	3 060	2 830
30 000 $ à 34 999 $	32 455	6,0 %	4 630	6,3	2 895	1 725
35 000 $ à 39 999 $	23 670	4,4 %	3 800	4,9	2 585	1 215
40 000 $ à 44 999 $	20 500	3,8 %	3 470	4,7	2 205	1 270
45 000 $ à 49 999 $	15 320	2,8 %	2 400	3,3	1 730	670
50 000 $ à 59 999 $	17 990	3,3 %	2 635	3,6	2 050	585
60 000 $ et plus	19 545	3,6 %	3 650	5,0	3 150	505
Revenu total moyen - $	**20 755 $**		**23 227 $**		**29 403 $**	**17 363 $**

ANNEXE F

Revenu total des familles selon le recensement Nouveau-Brunswick et Entreprise Grand Moncton Recensement de 1996				
	N.-B.	**Proportions**	**Entreprise Grand Moncton**	**Proportions**
Moins de 10 000 $	13 800	6,7 %	1 230	4,6
10 000 $ à 19 999 $	27 975	13,5 %	2 795	10,4
20 000 $ à 29 999 $	31 425	15,2 %	3 310	12,3
30 000 $ à 39 999 $	31 530	15,2 %	3 945	14,6
40 000 $ à 49 999 $	29 035	14,0 %	3 970	14,7
50 000 $ à 59 999 $	22 440	10,8 %	3 240	12,0
60 000 $ à 69 999 $	17 115	8,3 %	2 625	9,7
70 000 $ à 79 999 $	11 420	5,5 %	1 775	6,6
80 000 $ à 89 999 $	7 685	3,6 %	1 370	5,1
90 000 $ à 99 999 $	5 080	2,5 %	840	3,1
100 000 $ et plus	9 730	4,7 %	1 835	6,8
Revenu familial moyen - $	45 010 $		51 495 $	
Revenu total des familles selon le recensement	**207 235**	**100 %**	**26 935**	**99,9 %**